



PARECER ATUARIAL N.º 072/2016
PREVIDENCIÁRIO

FUNAP

MUNICÍPIO DE: SANTA CRUZ - PE

DATA BASE: 31/12/2015

CURITIBA

30/06/2016



2. ANÁLISE DOS RESULTADOS

Os resultados apresentados nesta Avaliação Atuarial foram obtidos tendo por base os princípios técnicos normalmente aceitos e aqui citados e como dados os fornecidos pela administração da Prefeitura de Santa Cruz referente a 31/12/2015 que são os seguintes:

- a) Cadastro com informações de 470 servidores ativos;
- b) Cadastro com informações de 37 inativos;
- c) Cadastro com informações de 14 pensionistas;

2.1 POPULAÇÃO SEGURADA

Tabela 2 - Estatística dos Servidores

POPULAÇÃO COBERTA	QUANTIDADE		REMUNERAÇÃO MÉDIA		IDADE MÉDIA	
	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.
ATIVOS	318	152	1.535,38	1.429,39	42,08	40,88
INATIVOS	25	12	1.444,93	1.430,58	63,32	66,08
PENSIONISTAS	9	5	674,91	584,35	28,33	34,60

O exame da relação dos servidores ativos, aposentados e pensionistas do Município de Santa Cruz quanto a sexo, remuneração e idade mostra que em 31/12/2015 era a situação apresentada na tabela acima.

A tabela abaixo apresenta um breve resumo no que concerne ao número de servidores ativos, inativos e pensionistas. A referida tabela permite fazer uma avaliação dos montantes atuais quanto ao quadro funcional dos servidores existentes na Prefeitura de Santa Cruz.

**Tabela 3 - Resumo do Quadro Funcional**

SERVIDORES	NÚM.	PARTICIPAÇÃO NO GRUPO (%)	PROVENTOS (R\$)	PARTICIPAÇÃO NA FOLHA (%)
ATIVOS	470	90,21%	705.517,89	91,89%
INATIVOS	37	7,10%	53.290,15	6,94%
PENSIONISTAS	14	2,69%	8.995,98	1,17%
TOTAL	521	100,00%	767.804,02	100,00%

Examinando os dados da tabela acima, constata-se que a participação dos inativos e dos pensionistas no grupo de 9,79% e na folha vale 8,11%.

2.2 ALÍQUOTAS DE EQUILÍBRIO APURADAS NA AVALIAÇÃO ATUARIAL

As alíquotas de equilíbrio apuradas são as seguintes:

Tabela 4 – Resumo dos Proventos, Contribuição e Alíquota

SITUAÇÃO	PROVENTOS (R\$)	CUSTEIO (R\$)	ALÍQUOTA (%)
CUSTEIO NORMAL		205.585,02	29,15%
Ente Total		127.978,05	18,15%
Ente	705.517,89	101.030,16	14,32%
Taxa de Administração	705.517,89	14.110,36	2,00%
Salário Família	705.517,89	5.231,83	0,75%
Salário Maternidade	705.517,89	3.311,65	0,47%
Auxílio Doença	705.517,89	4.294,05	0,61%
Auxílio Reclusão	705.517,89	0,00	0,00%
Ativos	705.517,89	77.606,97	11,00%
Inativos (*)	53.290,15	0,00	11,00%
Pensionistas (*)	8.995,98	0,00	11,00%
APORTE FINANCEIRO	705.517,89	298.328,42	42,29%
Ente - 35 ANOS	705.517,89	298.328,42	42,29%
TOTAL		503.913,44	71,44%

(*) 11,00% sobre o valor que exceder o valor máximo do RGPS – Regime Geral de Previdência Social



2.3 FUTURAS APOSENTADORIAS

É oportuno salientar que no quadro dos servidores do Município há 37 inativos e 14 pensionistas, que geram uma folha de provento mensal de R\$ 62.286,13. Entretanto, este número aumentará gerando encargos para os quais, o FUNAP tem que estar preparado.

Na tabela 5 apresenta-se um resumo do aumento do número de inativos para o próximo decênio com os respectivos encargos mensais aos valores atuais. Uma análise rápida que se pode fazer dos dados apresentados na citada tabela é que no ano de 2026 o montante dos encargos do FUNAP vai equivaler a 30,23% do montante da folha de pagamento enquanto que presentemente atinge o percentual de 8,11%.

Tabela 5 - Servidores em potencial para se aposentarem

ANO	INATIVOS E PENSIONISTAS		PROVENTOS(R\$)		TOTAL %
	NOMEADOS	ACUMULADO	ENTRADA	ACUMULADO	
2016	3	54	4.742,94	67.029,07	8,73%
2017	2	56	2.292,60	69.991,96	9,12%
2018	0	56	0,00	70.691,88	9,21%
2019	4	60	5.689,44	77.088,24	10,04%
2020	6	66	12.189,50	90.048,62	11,73%
2021	10	76	19.594,45	110.543,56	14,40%
2022	7	83	13.057,20	124.706,19	16,24%
2023	10	93	13.354,13	139.307,39	18,14%
2024	14	107	26.243,93	166.944,39	21,74%
2025	19	126	36.064,12	204.677,95	26,66%
2026	20	146	25.383,18	232.107,91	30,23%



2.4 RESERVAS TÉCNICAS

As reservas técnicas totais são constituídas para os benefícios sob o Regime de Capitalização e Repartição Simples e estão divididas em:

- a) RMBAC: é calculada para os segurados em atividade
- b) RMBCC: é calculada para os inativos e pensionistas do plano que já estão recebendo algum benefício
- c) Serviço Passado: Estimativa da Compensação Previdenciária
- d) Patrimônio: valor do Ativo do Plano, ou seja, somatório de todos os bens e direitos. Inclusive valores de dívidas já reconhecidas em Balanço Patrimonial
- e) Déficit Atuarial: também denominado de déficit técnico. É o valor a ser reposto no prazo máximo de 35 (trinta e cinco) anos, através de Lei.

Tabela 6 - Demonstrativo das Reservas Técnicas

RESERVAS TÉCNICAS	
TIPO	TOTAL (R\$)
RMBAC – Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	41.066.195,35
RMBCC – Reserva Matemática de Benefícios Concedidos	11.638.461,43
SERVIÇO PASSADO (Estimativa de COMPREV)	0,00
PATRIMÔNIO	7.423.369,64
DÉFICIT ATUARIAL	45.281.287,14



2.5 FLUXO DE RECEITAS E DESPESAS

Foi construído um fluxo anual de receitas e despesas para os próximos 75 anos tendo por base os seguintes pressupostos:

- 1) O grupo de servidores ativos vai-se manter estável;
- 2) A partir dos servidores ativos e da idade média do grupo determinou-se a expectativa de ocorrer pensões por morte e aposentadorias por invalidez;
- 3) Há um ganho real de 6% ao ano como resultado das aplicações financeiras;
- 4) No quadro abaixo foi considerada no fluxo a alternativa de custeio apresentada como amortização do custo normal, mais a amortização da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder e amortização da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos.

Tabela 7 – Amortização dos Custos Atuariais

ANO	CUSTEIO NORMAL			APORTE - %
	ENTE	ATIVOS	INATIVOS E PENSIONISTAS	ENTE
2016	13,30%	11,00%	11,00%	3,00%
2017	18,15%	11,00%	11,00%	3,00%
2018	18,15%	11,00%	11,00%	5,00%
2019	18,15%	11,00%	11,00%	8,00%
2020	18,15%	11,00%	11,00%	11,00%
2021	18,15%	11,00%	11,00%	14,00%
2022	18,15%	11,00%	11,00%	17,00%
2023 à 2048	18,15%	11,00%	11,00%	43,29%



- c) Será importante que o Conselho de Administração do Plano proponha a alteração das alíquotas referente às contribuições sempre que houver qualquer alteração no binômio custeio e benefícios;
- d) Caso haja alguma pendência e/ou irregularidade no extrato previdenciário, o nosso Anexo 8 – Critérios para emissão do CRP, auxilia o Gestor na sua regularidade;
- e) Na impossibilidade de alterar a alíquota vigente pela calculada nesta Avaliação Atuarial, por causa da Lei de Responsabilidade Fiscal, pode-se deixar como sugestão o quadro seguinte:

ANO	CUSTEIO NORMAL			APORTE - %
	ENTE	ATIVOS	INATIVOS E PENSIONISTAS	ENTE
2016	13,30%	11,00%	11,00%	3,00%
2017	18,15%	11,00%	11,00%	3,00%
2018	18,15%	11,00%	11,00%	5,00%
2019	18,15%	11,00%	11,00%	8,00%
2020	18,15%	11,00%	11,00%	11,00%
2021	18,15%	11,00%	11,00%	14,00%
2022	18,15%	11,00%	11,00%	17,00%
2023 à 2048	18,15%	11,00%	11,00%	43,29%
BASE DE CÁLCULO				
ATIVOS		Salário Mensal		
INATIVOS		Sobre o valor que exceder o valor máximo do RGPS		
PENSIONISTAS		Sobre o valor que exceder o valor máximo do RGPS		
ENTE – C. NORMAL		Sobre a Folha Salarial Ativos		
ENTE – APORTE		Conforme estabelecido em Legislação Municipal		



- f) O montante total dos recursos do Plano, depois de pagos os benefícios em curso, deve ser aplicado conforme estabelece a Lei Federal nº 9717/98, artigo 6º, inciso IV, para a obtenção do máximo de rendimento compatível com a segurança e o grau de liquidez indispensável às aplicações destas reservas; deixa-se como sugestão que a Administração do Plano use como parâmetro as Resoluções CMN nº 3.922 de 26/11/2010 e CMN nº 4.392, de 19/12/2014, que regulamenta as aplicações dos recursos dos Fundos com Finalidade Previdenciária;
- g) Além de atender a Lei nº 4.320/64, elaborando anualmente o Orçamento e integrando os balanços gerais do Município, o FUNAP deverá providenciar uma contabilidade gerencial autônoma com base no plano de contas dos Regimes Próprios da Portaria do MPS nº 509/13 e alterações; No Anexo 3 – Plano de Contas, apresenta-se a forma como devem ser lançados os valores calculados e apresentados nesta Avaliação Atuarial posicionados em 31/12/2015;
- h) Anualmente, por ocasião da elaboração das Demonstrações Financeiras do FUNAP, quando será verificado o saldo do mesmo, deverão ser calculadas as Reservas Matemáticas, de Benefícios a Conceder e de Benefícios Concedidos, a fim de ser lançada contabilmente em contrapartida com o saldo do FUNAP. Este momento é de sumária importância para os destinos do FUNAP. Através do cálculo destas Reservas, verificar-se-á a existência de Equilíbrio, Déficit ou Superávit Atuarial que por sua vez, definirão a necessidade ou não de alterações no Plano de Gestão Previdenciária.



4. PARECER ATUARIAL

Face aos resultados obtidos, levando em consideração os dados dos servidores municipais referentes a 31/12/2015 do Município de Santa Cruz e a legislação vigente (Lei nº 9.717, Emendas Constitucionais nº 20, nº 41 e nº 47, Portarias do MPS nº 204/2008, nº 402/2008, nº 403/2008 e a Legislação Municipal em vigor) pode-se concluir que:

- a) A Administração Municipal tem um sistema próprio de previdência social realizando operações de previdência para um grupo de 521 servidores, sendo 470 ativos, 37 inativos e 14 pensionistas;
- b) A folha de pagamento dos servidores estatutários ativos considerados equivale a R\$ 705.517,89 e a obrigação para o pagamento dos benefícios dos inativos e pensionistas representa R\$ 62.286,13;
- c) Os dados apresentados com relação aos servidores ativos posicionados em 31/12/2015 e os cálculos realizados conduziram às seguintes alíquotas parciais de custeio, ano 2016:

SITUAÇÃO ATUAL	ALÍQUOTA (%)
CUSTEIO NORMAL	24,30%
Ente Total	13,30%
Ente	9,47%
Taxa de Administração	2,00%
Salário Família	0,75%
Salário Maternidade	0,47%
Auxílio Doença	0,61%
Auxílio Reclusão	0,00%
Ativos	11,00%
Inativos e Pensionistas (*)	11,00%
APORTE FINANCEIRO	3,00%
Ente	3,00%
TOTAL	27,30%

(*) A Contribuição dos Inativos e Pensionistas será de 11,00% sobre o valor que exceder o valor máximo do RGPS – Regime Geral de Previdência Social.



- d) Os cálculos das Reservas Matemáticas por base as informações contidas nas fichas cadastrais conduziram aos seguintes valores:

RESERVAS TÉCNICAS	
TIPO	TOTAL (R\$)
RMBAC – Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	41.066.195,35
RMBCC – Reserva Matemática de Benefícios Concedidos	11.638.461,43
SERVIÇO PASSADO (Estimativa de COMPREV)	0,00
PATRIMÔNIO	7.423.369,64
DÉFICIT ATUARIAL	45.281.287,14

4.1 QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

O cadastro utilizado foi de boa qualidade, onde destacamos as inconsistências a seguir:

CADASTRO	Informação	Quantidade	Resolução
Inativos	Tipo de Aposentadoria	37	Tempo de Contribuição

4.2 EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL

No que couber, deverá pleitear-se a Compensação Financeira referente ao tempo passado dos benefícios em curso e dos futuros à medida que os mesmos forem ocorrendo.

Quanto ao déficit do Passivo Atuarial anterior à criação do FUNAP deve ser amortizado com o resultado da Compensação Financeira Previdenciária. Já o déficit das Reservas Técnicas oriundas da implantação do Plano até à presente data deve ser amortizado através de uma dotação de igual valor, ou ao longo do tempo, desde que não exceda a 35 anos, nos termos do Art. 18 da Portaria MPS nº 403/2008.



A tabela abaixo apresenta alternativas de amortização do déficit das Reservas Técnicas do período desde a implantação do FUNAP até à presente data para serem analisadas e decidir por uma. Esses valores foram calculados considerando a taxa real de crescimento salarial e um juro de 6% ao ano.

Sugerimos ao Ente adotar as alíquotas demonstradas no Anexo 1 – Decreto.

Tabela 8 – Equilíbrio Financeiro e Atuarial

ANO	CUSTEIO NORMAL			APORTE - %
	ENTE	ATIVOS	INATIVOS E PENSIONISTAS	ENTE
2016	13,30%	11,00%	11,00%	3,00%
2017	18,15%	11,00%	11,00%	3,00%
2018	18,15%	11,00%	11,00%	5,00%
2019	18,15%	11,00%	11,00%	8,00%
2020	18,15%	11,00%	11,00%	11,00%
2021	18,15%	11,00%	11,00%	14,00%
2022	18,15%	11,00%	11,00%	17,00%
2023 à 2048	18,15%	11,00%	11,00%	43,29%
BASE DE CÁLCULO				
ATIVOS		Salário Mensal		
INATIVOS		Sobre o valor que exceder o valor máximo do RGPS		
PENSIONISTAS		Sobre o valor que exceder o valor máximo do RGPS		
ENTE – C. NORMAL		Sobre a Folha Salarial Ativos		
ENTE – APORTE		Conforme estabelecido em Legislação Municipal		



4.3 COMPARATIVO ENTRE AS TRÊS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES E A ATUAL

Conforme Portaria MPS Nº 403/08, de 10/12/2008, as avaliações atuariais devem seguir as tábuas divulgadas no site do MPS - Ministério da Previdência Social e não as tábuas divulgadas no site do IBGE - Instituto Brasileiro de Geografia e Estatísticas.

Conforme previsto nos Artigos 6 e 16 da Portaria MPS nº 403/2008.

Art. 6º Para as avaliações e reavaliações atuariais deverão ser utilizadas as Tábuas Biométricas Referenciais para projeção dos aspectos biométricos dos segurados e de seus dependentes mais adequadas à respectiva massa, desde que não indiquem obrigações inferiores às alcançadas pelas seguintes tábuas:

I - Sobrevivência de Válidos e Inválidos: Tábua atual de mortalidade elaborada para ambos os sexos pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatísticas - IBGE, divulgada no endereço eletrônico do MPS na rede mundial de computadores - Internet www.previdencia.gov.br, como limite mínimo de taxa de sobrevivência.

Art.16. Nas reavaliações atuariais anuais deverá ser efetuada a análise comparativa entre os resultados das três últimas avaliações atuariais, no mínimo.



4.4 TAXA ANUAL DE CRESCIMENTO DA REMUNERAÇÃO

Quanto ao crescimento da remuneração (CS) avaliada verificou-se:

CS MÉDIO	2013	2014	2015
9,24%	9,17%	9,37%	9,17%

INPC	2013	2014	2015
7,72%	5,56%	6,33%	11,28%

CS MÉDIO	INPC	DIFERENÇA
9,24%	7,72%	1,52%

Justificativa Técnica: Como o percentual médio 1,52% é resultado de três valores que não caracterizam uma tendência, optou-se por utilizar o percentual de 1,00% que parece ser o valor no longo prazo.

Entretanto a taxa de crescimento utilizada nesta avaliação atuarial foi de 1,00%, conforme Portaria MPS nº 403/2010, mas na próxima avaliação atuarial poderá ser utilizada a taxa de crescimento de acordo com o Plano de Carreira e Estatuto do Servidor, pois isto depende das informações prestadas do RPPS ao Atuário.

4.5 COMPOSIÇÃO DO ATIVO DO PLANO

De acordo com as informações fornecidas ao Atuário, o Ativo do Plano informado no Balanço Patrimonial na data de 31/12/2015, era composto de:

ATIVO DO PLANO	VALOR
ATIVO FINANCEIRO	7.413.204,84
ATIVO PERMANENTE	10.164,80
TOTAL DO ATIVO	7.423.369,64



4.6 TAXA MÉDIA ANUAL REAL DE CRESCIMENTO REAL BENEFÍCIOS

TAXA MÉDIA ANUAL	PERCENTUAL
ANÁLISE DE BENEFÍCIOS	100%

Justificativa Técnica: Não existe no município apenas a reposição da inflação. Foi utilizado o fator de capitalização de 100%, por ser mais conservador. Caso fosse utilizado um percentual inferior isso iria refletir na redução das reservas, o que tornaria na redução de custos.

4.7 RENTABILIDADE ANUAL - TIR

A Meta Atuarial (Bruta = juros + inflação) em 2015 conforme a Política de Investimentos, a rentabilidade nominal (Bruta = Juros+Inflação) em 2015 auferida na aplicação dos recursos do RPPS calculada com base na Taxa Interna de Retorno (TIR) anualizada, percentual da inflação anual identificando o indexador e a justificativa técnica quanto à adequação da taxa de juros reais adotada na avaliação comparada à rentabilidade auferida na aplicação dos recursos do RPPS e o estabelecido na Política de Investimentos, conforme quadro - (em percentuais):

RENTABILIDADE	ÍNDICE
META ATUARIAL EM 2015 – POLÍTICA DE INVESTIMENTOS	INPC + 6% AA
RENTABILIDADE NOMINAL (BRUTA = JUROS + INFLAÇÃO)	18,08%
INFLAÇÃO ANUAL	11,28%
INDEXADOR	INPC

A análise de rentabilidade financeira correspondente ao período de 01/01/2015 à 31/12/2015, mostrou a existência de uma Taxa de Retorno de 18,08% no período.

Ao se analisar o INPC (Índice Nacional de Preços ao Consumidor) como um parâmetro de medidor da inflação para o período analisado e se adicionar o juro de capitalização obtém-se 18,08%.



Portanto, a taxa de retorno encontrada está equilibrado ao índice mínimo para o período considerado.

Será recomendável que se mantenha a Composição de suas Aplicações para que a rentabilidade iguale ou supere a meta atuarial, ajudando assim a amortizar o déficit técnico atuarial.

4.8 IDADE HIPOTÉTICA COMO PRIMEIRA VINCULAÇÃO AO REGIME PREVIDENCIÁRIO

Idade hipotética, por sexo, adotada nesta avaliação como primeira vinculação a qualquer regime previdenciário para suprir deficiência cadastral no cálculo da estimativa do tempo de contribuição, ou a justificativa técnica pertinente, conforme quadro:

IDADE HIPOTÉTICA	VALOR
FEMININO	28
MASCULINO	28

Justificativa Técnica: Foi usado o tempo total de trabalho no serviço privado e público informado pelo ente ou experiência no serviço público municipal.

4.9 IDADE MÉDIA PROJETADA PARA A APOSENTADORIA PROGRAMADA

Idade média projetada, por sexo, verificada na avaliação atuarial para a aposentadoria programada dos servidores válidos, conforme quadro:

IDADE MÉDIA PROJETADA	VALOR
PROFESSORES - FEMININO	53
NÃO PROFESSORES - FEMININO	58
PROFESSORES - MASCULINO	58
NÃO PROFESSORES - MASCULINO	63



4.10 EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

MÊS	2.2.7.2.1.03.00	2.2.7.2.1.03.01	2.2.7.2.1.03.02	2.2.7.2.1.03.03	2.2.7.2.1.03.04	2.2.7.2.1.03.05	2.2.7.2.1.03.06
0	11.638.461,43	11.638.461,43	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1	11.622.534,07	11.622.534,07	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2	11.606.606,72	11.606.606,72	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3	11.590.679,36	11.590.679,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4	11.574.752,00	11.574.752,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5	11.558.824,64	11.558.824,64	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6	11.542.897,29	11.542.897,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
7	11.526.969,93	11.526.969,93	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
8	11.511.042,57	11.511.042,57	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
9	11.495.115,21	11.495.115,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
10	11.479.187,86	11.479.187,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
11	11.463.260,50	11.463.260,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
12	11.447.333,14	11.447.333,14	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

MÊS	2.2.7.2.1.04.00	2.2.7.2.1.04.01	2.2.7.2.1.04.02	2.2.7.2.1.04.03	2.2.7.2.1.04.04	2.2.7.2.1.04.05	2.2.7.2.1.05.00	2.2.7.2.1.05.98
0	41.066.195,35	61.977.733,60	7.892.528,31	13.019.009,94	0,00	0,00	0,00	0,00
1	41.372.770,49	62.206.027,93	7.858.221,75	12.951.877,06	0,00	0,00	23.158,63	0,00
2	41.702.504,27	62.434.322,25	7.823.915,18	12.884.744,17	0,00	0,00	23.158,63	0,00
3	42.032.238,05	62.662.616,58	7.789.608,62	12.817.611,29	0,00	0,00	23.158,63	0,00
4	42.361.971,82	62.890.910,91	7.755.302,05	12.750.478,40	0,00	0,00	23.158,63	0,00
5	42.691.705,60	63.119.205,23	7.720.995,49	12.683.345,52	0,00	0,00	23.158,63	0,00
6	43.021.439,37	63.347.499,56	7.686.688,92	12.616.212,64	0,00	0,00	23.158,63	0,00
7	43.351.173,15	63.575.793,89	7.652.382,36	12.549.079,75	0,00	0,00	23.158,63	0,00
8	43.680.906,92	63.804.088,21	7.618.075,79	12.481.946,87	0,00	0,00	23.158,63	0,00
9	44.010.640,70	64.032.382,54	7.583.769,23	12.414.813,98	0,00	0,00	23.158,63	0,00
10	44.340.374,48	64.260.676,87	7.549.462,66	12.347.681,10	0,00	0,00	23.158,63	0,00
11	44.670.108,25	64.488.971,19	7.515.156,10	12.280.548,21	0,00	0,00	23.158,63	0,00
12	44.999.842,03	64.717.265,52	7.480.849,53	12.213.415,33	0,00	0,00	23.158,63	0,00

SIGLA	DESCRIÇÃO
2.2.7.2.1.03.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO – PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS
2.2.7.2.1.03.01	APOSENT./PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO INATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.06	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO – PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER
2.2.7.2.1.04.01	APOSENT./PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.05	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS
2.2.7.2.1.05.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO – PLANO DE AMORTIZAÇÃO
2.2.7.2.1.05.98	(-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO



4.11 DEMONSTRATIVO DO RESULTADO ATUARIAL

Elaborar quadro referente aos compromissos do plano, relativos aos benefícios avaliados em regime financeiro de capitalização, com a separação entre os compromissos dos integrantes da geração atual e das gerações futuras.

DEMONSTRATIVO DO RESULTADO ATUARIAL – BENEFÍCIOS AVALIADOS EM REGIME DE CAPITALIZAÇÃO			
DESCRIÇÃO	GRUPO FECHADO Geração Atual VALORES	Gerações Futuras VALORES	GRUPO ABERTO Consolidado VALORES
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS	107.085.867,84	0,00	107.085.867,84
ATIVO	7.423.369,64	0,00	7.423.369,64
ATIVO FINANCEIRO	7.413.204,84	0,00	7.413.204,84
ATIVO PERMANENTE	10.164,80	0,00	10.164,80
ATIVO IMOBILIZADO	0,00	0,00	0,00
ATIVO REALIZÁVEL A LONGO PRAZO	0,00	0,00	0,00
	0,00	0,00	0,00
PMBC	11.638.461,43	0,00	11.638.461,43
VABF – Concedidos	11.638.461,43	0,00	11.638.461,43
(-) VACF – Concedido Ente	0,00	0,00	0,00
(-) VACF – Concedido Aposentados e Pensionistas	0,00	0,00	0,00
PMBaC	41.066.195,35	0,00	41.066.195,35
VABF – A Conceder	61.977.733,60	0,00	61.977.733,60
(-) VACF – A Conceder – Ente	7.892.528,31	0,00	7.892.528,31
(-) VACF – A Conceder – Servidores em Atividade	13.019.009,94	0,00	13.019.009,94
PROVISÃO MATEMÁTICA – TOTAL	52.704.656,78	0,00	52.704.656,78
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA A RECEBER	0,00	0,00	0,00
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA A PAGAR	0,00	0,00	0,00
RESULTADO ATUARIAL	45.281.287,14	0,00	45.281.287,14
			DÉFICIT

4.12 NOVOS ENTRANDOS

Foi considerada a proporção 1:1, isto é, sempre constante o quantitativo de servidores ativos, somente nas projeções atuariais, não afetando em nada os resultados obtidos.



4.14 DEMONSTRATIVO DOS CUSTOS NORMAIS DOS BENEFÍCIOS

Elaborar quadro demonstrativo dos custos normais dos benefícios avaliados em regime financeiro de capitalização, com a separação entre os custos dos integrantes da geração atual e das gerações futuras.

CUSTO NORMAL										
Benefícios	Regime Financeiro	CUSTO NORMAL - GRUPO FECHADO (Geração Atual)			CUSTO NORMAL (Gerações Futuras)			CUSTO NORMAL - GRUPO ABERTO (Geração Atual + Gerações Futuras)		
		Valores previstos para 2014 (R\$)	Total da folha (Base de Cálculo)	% de Custo	Valores previstos para 2014 (R\$)	Total da folha (Base de Cálculo)	% de Custo	Valores previstos para 2014 (R\$)	Total da folha (Base de Cálculo)	% de Custo
Al, ATC, AC	CAP	126.527,95	705.517,89	17,93%	0,00	705.517,89	1,48%	126.527,95	705.517,89	19,41%
AIND	RCC	169,61	705.517,89	0,02%	0,00	705.517,89	12,43%	169,61	705.517,89	12,45%
Pensão por Morte do Segurado Ativo	RCC	904,58	705.517,89	0,13%	0,00	705.517,89	1,84%	904,58	705.517,89	1,97%
Pensão por Morte de Al, ATC, AC	CAP	15.377,84	705.517,89	2,18%	0,00	705.517,89	0,00%	15.377,84	705.517,89	2,18%
Pensão por Morte de AIN	RCC	169,61	705.517,89	0,02%	0,00	705.517,89	0,00%	169,61	705.517,89	0,02%
Auxílio-doença	RS	4.303,66	705.517,89	0,61%	0,00	705.517,89	0,00%	4.303,66	705.517,89	0,61%
Salário Maternidade	RS	3.315,93	705.517,89	0,47%	0,00	705.517,89	0,00%	3.315,93	705.517,89	0,47%
Auxílio Reclusão	RS	0,00	705.517,89	0,00%	0,00	705.517,89	0,00%	0,00	705.517,89	0,00%
Salário Família	RS	5.291,38	705.517,89	0,75%	0,00	705.517,89	0,00%	5.291,38	705.517,89	0,75%

Curitiba-Pr, 30/06/2016.

177 do

MELO ATUARIAL CÁLCULOS LTDA
CIBA 069
RICARDO CICARELLI DE MELO
ATUÁRIO - MIBA 1306



ANEXOS



ANEXO 1

EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL



ANEXO 2

CUSTOS ATUARIAIS



ANEXO 3

RESERVAS MATEMÁTICAS

PLANO DE CONTAS



ANEXO 4

PROJEÇÕES ATUARIAIS



ANEXO 5

FLUXO DE RECEITAS E DESPESAS



ANEXO 6

DATA ESTIMADA DE APOSENTADORIA



ANEXO 7

LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS 2017



ANEXO 8

CRITÉRIOS PARA EMISSÃO DO CRP



ANEXO 9

NOTA TÉCNICA ATUARIAL



ANEXO 10

REGULARIDADE JUNTO AO

IBA – INSTITUTO BRASILEIRO DE ATUÁRIA



PLANO DE AMORTIZAÇÃO DO DÉFICIT ATUARIAL

FUNAP

VALOR DO DÉFICIT
FOLHA SALARIAL
TAXA DE JUROS
TAXA DE CRESC. DA FOLHA

R\$ 45.281.287,14
R\$ 9.171.735,56
6,00% a.a.
1,00% a.a.

As prestações amortizaram integralmente o déficit?

Amortizaram e sobraram ainda ...

R\$ 17.925,30

Demonstrativo dos Pagamentos								
n	Ano	Saldo Inicial	Juros 6% aa	(-) Pagamento	Saldo Final	Valores Amortizados	Folha Salarial Projetada	Percentual em Relação à Folha
1	2016	45.281.287,14	2.716.877,23	277.903,59	47.720.260,78	-2.438.973,64	9.263.452,92	3,00%
2	2017	47.720.260,78	2.863.215,65	280.682,62	50.302.793,80	-2.582.533,02	9.356.087,44	3,00%
3	2018	50.302.793,80	3.018.167,63	472.482,42	52.848.479,02	-2.545.685,21	9.449.648,32	5,00%
4	2019	52.848.479,02	3.170.908,74	763.531,58	55.255.856,17	-2.407.377,16	9.544.144,80	8,00%
5	2020	55.255.856,17	3.315.351,37	1.060.354,49	57.510.853,06	-2.254.996,88	9.639.586,25	11,00%
6	2021	57.510.853,06	3.450.651,18	1.363.037,50	59.598.466,74	-2.087.613,69	9.735.982,11	14,00%
7	2022	59.598.466,74	3.575.908,00	1.671.668,13	61.502.706,62	-1.904.239,88	9.833.341,93	17,00%
8	2023	61.502.706,62	3.690.162,40	4.299.422,26	60.893.446,76	609.259,86	9.931.675,35	43,29%
9	2024	60.893.446,76	3.653.606,81	4.342.416,48	60.204.637,08	688.809,68	10.030.992,11	43,29%
10	2025	60.204.637,08	3.612.278,22	4.385.840,65	59.431.074,66	773.562,42	10.131.302,03	43,29%
11	2026	59.431.074,66	3.565.864,48	4.429.699,05	58.567.240,08	863.834,58	10.232.615,05	43,29%
12	2027	58.567.240,08	3.514.034,40	4.473.996,04	57.607.278,44	959.961,64	10.334.941,20	43,29%
13	2028	57.607.278,44	3.456.436,71	4.518.736,01	56.544.979,14	1.062.299,30	10.438.290,61	43,29%
14	2029	56.544.979,14	3.392.698,75	4.563.923,37	55.373.754,52	1.171.224,62	10.542.673,52	43,29%
15	2030	55.373.754,52	3.322.425,27	4.609.562,60	54.086.617,20	1.287.137,33	10.648.100,25	43,29%
16	2031	54.086.617,20	3.245.197,03	4.655.658,23	52.676.156,00	1.410.461,19	10.754.581,25	43,29%
17	2032	52.676.156,00	3.160.569,36	4.702.214,81	51.134.510,56	1.541.645,45	10.862.127,07	43,29%
18	2033	51.134.510,56	3.068.070,63	4.749.236,96	49.453.344,23	1.681.166,32	10.970.748,34	43,29%
19	2034	49.453.344,23	2.967.200,65	4.796.729,32	47.623.815,56	1.829.528,67	11.080.455,82	43,29%
20	2035	47.623.815,56	2.857.428,93	4.844.696,62	45.636.547,88	1.987.267,68	11.191.260,38	43,29%
21	2036	45.636.547,88	2.738.192,87	4.893.143,58	43.481.597,17	2.154.950,71	11.303.172,98	43,29%
22	2037	43.481.597,17	2.608.895,83	4.942.075,02	41.148.417,98	2.333.179,19	11.416.204,71	43,29%
23	2038	41.148.417,98	2.468.905,08	4.991.495,77	38.625.827,29	2.522.590,69	11.530.366,76	43,29%
24	2039	38.625.827,29	2.317.549,64	5.041.410,73	35.901.966,19	2.723.861,09	11.645.670,43	43,29%
25	2040	35.901.966,19	2.154.117,97	5.091.824,84	32.964.259,33	2.937.706,86	11.762.127,13	43,29%
26	2041	32.964.259,33	1.977.855,56	5.142.743,08	29.799.371,81	3.164.887,52	11.879.748,40	43,29%
27	2042	29.799.371,81	1.787.962,31	5.194.170,51	26.393.163,60	3.406.208,21	11.998.545,89	43,29%
28	2043	26.393.163,60	1.583.589,82	5.246.112,22	22.730.641,20	3.662.522,40	12.118.531,35	43,29%
29	2044	22.730.641,20	1.363.838,47	5.298.573,34	18.795.906,33	3.934.734,87	12.239.716,66	43,29%
30	2045	18.795.906,33	1.127.754,38	5.351.559,08	14.572.101,63	4.223.804,70	12.362.113,83	43,29%
31	2046	14.572.101,63	874.326,10	5.405.074,67	10.041.353,06	4.530.748,57	12.485.734,96	43,29%
32	2047	10.041.353,06	602.481,18	5.459.125,41	5.184.708,83	4.856.644,23	12.610.592,31	43,29%
33	2048	5.184.708,83	311.082,53	5.513.716,67	-17.925,30	5.202.634,14	12.736.698,24	43,29%

Totais de controle R\$ 87.533.605,19 R\$ 132.832.817,64 R\$ 45.299.212,44

F	M	\$F	\$M
318	152	1.535,38	1.429,39

F	318	1.535,38	488.250,84
M	152	1.429,39	217.267,28
Soma			705.518,12
			13,00
Folha Salarial x13 =			9.171.735,56

n	Ano	Alíquot. Propostas	ANUAL	MENSAL
1	2016	3,00%	277.903,59	23.158,63
2	2017	3,00%	280.682,62	23.390,22
3	2018	5,00%	472.482,42	39.373,53
4	2019	8,00%	763.531,58	63.627,63
5	2020	11,00%	1.060.354,49	88.362,87
6	2021	14,00%	1.363.037,50	113.586,46
7	2022	17,00%	1.671.668,13	139.305,68
8	2023	43,29%	4.299.422,26	358.285,19
9	2024	43,29%	4.342.416,48	361.868,04
10	2025	43,29%	4.385.840,65	365.486,72
11	2026	43,29%	4.429.699,05	369.141,59
12	2027	43,29%	4.473.996,04	372.833,00
13	2028	43,29%	4.518.736,01	376.561,33
14	2029	43,29%	4.563.923,37	380.326,95
15	2030	43,29%	4.609.562,60	384.130,22
16	2031	43,29%	4.655.658,23	387.971,52
17	2032	43,29%	4.702.214,81	391.851,23
18	2033	43,29%	4.749.236,96	395.769,75
19	2034	43,29%	4.796.729,32	399.727,44
20	2035	43,29%	4.844.696,62	403.724,72
21	2036	43,29%	4.893.143,58	407.761,97
22	2037	43,29%	4.942.075,02	411.839,59
23	2038	43,29%	4.991.495,77	415.957,98
24	2039	43,29%	5.041.410,73	420.117,56
25	2040	43,29%	5.091.824,84	424.318,74
26	2041	43,29%	5.142.743,08	428.561,92
27	2042	43,29%	5.194.170,51	432.847,54
28	2043	43,29%	5.246.112,22	437.176,02
29	2044	43,29%	5.298.573,34	441.547,78
30	2045	43,29%	5.351.559,08	445.963,26
31	2046	43,29%	5.405.074,67	450.422,89
32	2047	43,29%	5.459.125,41	454.927,12
33	2048	43,29%	5.513.716,67	459.476,39



ANEXO II - CUSTOS ATUARIAIS

PLANO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL

Plano de Benefícios Definidos

Salários, Valores Atuais e Custos Atuariais em		31/12/2015	Base de dados:	31/12/2015
Discriminação	Frequência	Valor em R\$	* Custos Atuariais(%)	
Salários de Contribuição	521	767.804,02	100,00%	
Ativos	470	705.517,89	91,89%	
Aposentados	37	53.290,15	6,94%	
Pensionistas	14	8.995,98	1,17%	
Benefícios	51	75.123,66	100,00%	
Aposentadorias	37	53.290,15	70,94%	
Pensões	14	8.995,98	11,97%	
Auxílio Doença		4.294,05	5,72%	
Salário Maternidade		3.311,65	4,41%	
Salário Família		5.231,83	6,96%	
Auxílio Reclusão		0,00	0,00%	
Patrimônio do Plano		45.281.287,14	100,00%	
<u>Reservas Matemáticas</u>		<u>45.281.287,14</u>		
Saldo do Fundo		7.423.369,64	12,35%	
Reservas a Amortizar		52.704.656,78	87,65%	
RMBAC		41.066.195,35	68,30%	
RMBCC		11.638.461,43	19,36%	
Custeio		503.913,44	71,44%	
Normal		205.585,02	29,15%	
Suplementar - 35 anos		298.328,42	42,29%	

(*) Custos Atuariais (%) Sobre o Total dos Salários de Contribuição



ANEXO III - RESERVAS MATEMÁTICAS

Plano de Benefícios Definidos

Reservas Matemáticas em: 31/12/2015

Base de dados: 31/12/2015

Operação	Plano de Contas		R\$
	2.2.7.2.1.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS	R\$ 7.423.369,64
		PLANO FINANCEIRO	
	2.2.7.2.1.01.00	Provisões para Benefícios Concedidos	
C	2.2.7.2.1.01.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	
D	2.2.7.2.1.01.02	Contribuições do Ente	
D	2.2.7.2.1.01.03	Contribuições do Inativo	
D	2.2.7.2.1.01.04	Contribuições do Pensionista	
D	2.2.7.2.1.01.05	Compensação Previdenciária	
D	2.2.7.2.1.01.06	Parcelamento de Débitos Previdenciários	
	2.2.7.2.1.02.00	Provisões para Benefícios a Conceder	
C	2.2.7.2.1.02.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	
D	2.2.7.2.1.02.02	Contribuições do Ente	
D	2.2.7.2.1.02.03	Contribuições do Ativo	
D	2.2.7.2.1.02.04	Compensação Previdenciária	
D	2.2.7.2.1.02.05	Parcelamento de Débitos Previdenciários	
		PLANO PREVIDENCIÁRIO	R\$ 52.704.656,78
	2.2.7.2.1.03.00	Provisões para Benefícios Concedidos	R\$ 11.638.461,43
C	2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	R\$ 11.638.461,43
D	2.2.7.2.1.03.02	Contribuições do Ente	R\$ 0,00
D	2.2.7.2.1.03.03	Contribuições do Inativo	R\$ 0,00
D	2.2.7.2.1.03.04	Contribuições do Pensionista	R\$ 0,00
D	2.2.7.2.1.03.05	Compensação Previdenciária	R\$ 0,00
D	2.2.7.2.1.03.06	Parcelamento de Débitos Previdenciários	R\$ 0,00
	2.2.7.2.1.04.00	Provisões para Benefícios a Conceder	R\$ 41.066.195,35
C	2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	R\$ 61.977.733,60
D	2.2.7.2.1.04.02	Contribuições do Ente	(R\$ 13.020.391,74)
D	2.2.7.2.1.04.03	Contribuições do Ativo	(R\$ 7.891.146,51)
D	2.2.7.2.1.04.04	Compensação Previdenciária	R\$ 0,00
D	2.2.7.2.1.04.05	Parcelamento de Débitos Previdenciários	R\$ 0,00
	2.2.7.2.1.05.00	Plano de Amortização	(R\$ 45.281.287,14)
D	2.2.7.2.1.05.98	Outros Créditos	(R\$ 45.281.287,14)
	2.2.7.2.1.06.00	PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO	R\$ 0,00
C	2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	R\$ 0,00



PROJEÇÕES ATUARIAIS (71,44%)

Documento Assinado Digitalmente por: NEUMIRANDA MARINHO GUMARAES
Documento Assinado Digitalmente por: NEUMIRANDA MARINHO GUMARAES
Acesse em: <https://cfe.ce.gov.br/epv/validaDoc.seam> Código do documento: 93712eac-0a14-46e9-b112-e5a01973810f

Ano	Ativos	Apos.	Pens.	Inativos	Custeio	Benefícios	Aplicação	Saldo
					R\$	R\$	R\$	R\$
2016	470	40	14	54	2.600.186,27	872.547,39	445.402,18	9.596.410,71
2017	470	46	17	63	2.626.188,14	978.547,73	575.784,64	11.819.835,75
2018	470	45	23	68	2.841.442,98	961.061,38	709.190,15	14.409.407,50
2019	470	51	26	77	3.156.181,76	1.075.990,41	864.564,45	17.354.163,30
2020	470	57	27	84	3.476.931,16	1.247.165,49	1.041.249,80	20.625.178,77
2021	470	67	29	96	3.803.779,94	1.521.800,37	1.237.510,73	24.144.669,06
2022	470	74	31	105	4.136.818,00	1.705.703,58	1.448.680,14	28.024.463,62
2023	470	87	34	121	6.789.223,63	1.954.373,36	1.681.467,82	34.540.781,71
2024	470	101	36	137	6.857.115,86	2.331.558,36	2.072.446,90	41.138.786,11
2025	470	119	38	157	6.925.687,02	2.829.913,37	2.468.327,17	47.702.886,93
2026	470	138	40	178	6.994.943,89	3.168.951,06	2.862.173,22	54.391.052,97
2027	470	150	43	193	7.064.893,33	3.475.969,06	3.263.463,18	61.243.440,41
2028	470	176	45	221	7.135.542,26	4.258.844,04	3.674.606,42	67.794.745,06
2029	470	201	47	248	7.206.897,69	4.904.268,59	4.067.684,70	74.165.058,85
2030	470	216	50	266	7.278.966,66	5.198.876,38	4.449.903,53	80.695.052,67
2031	470	235	53	288	7.351.756,33	5.544.824,24	4.841.703,16	87.343.687,92
2032	470	259	56	315	7.425.273,89	6.076.475,36	5.240.621,28	93.933.107,72
2033	470	279	59	338	7.499.526,63	6.605.271,29	5.635.986,46	100.463.349,53
2034	470	297	62	359	7.574.521,90	7.011.191,01	6.027.800,97	107.054.481,39
2035	470	327	66	393	7.650.267,12	7.875.626,44	6.423.268,88	113.252.390,95
2036	470	334	69	403	7.726.769,79	8.016.786,66	6.795.143,46	119.757.517,53
2037	470	351	73	424	7.804.037,49	8.328.365,47	7.185.451,05	126.418.640,60
2038	470	361	77	438	7.882.077,86	8.494.505,99	7.585.118,44	133.391.330,91
2039	470	369	81	450	7.960.898,64	8.639.686,25	8.003.479,85	140.716.023,16
2040	470	391	85	476	8.040.507,63	9.266.610,57	8.442.961,39	147.932.881,60
2041	470	394	90	484	8.120.912,70	9.280.642,75	8.875.972,90	155.649.124,46
2042	470	395	94	489	8.202.121,83	9.257.218,81	9.338.947,47	163.932.974,94
2043	470	395	98	493	8.284.143,05	9.207.183,43	9.835.978,50	172.845.913,06
2044	470	395	103	498	8.366.984,48	9.197.998,58	10.370.754,78	182.385.653,75
2045	470	396	107	503	8.450.654,32	9.174.083,44	10.943.139,22	192.605.363,86
2046	470	391	110	501	8.535.160,87	9.049.714,04	11.556.321,83	203.647.132,52
2047	470	392	115	507	8.620.512,48	9.034.273,75	12.218.827,95	215.452.199,19
2048	470	386	119	505	8.706.717,60	8.888.090,64	12.927.131,95	228.197.958,10
2049	470	375	126	501	3.224.930,94	8.641.055,23	13.691.877,49	236.473.711,31
2050	470	365	133	498	3.257.180,25	8.416.641,45	14.188.422,68	245.502.672,78
2051	470	358	137	495	3.289.752,05	8.254.345,20	14.730.160,37	255.268.240,00
2052	470	363	140	503	3.322.649,57	8.368.965,66	15.316.094,40	265.538.018,31



Ano	Ativos	Apos.	Pens.	Inativos	Custeio	Benefícios	Aplicação	Saldo
					R\$	R\$	R\$	R\$
2053	470	367	143	510	3.355.876,07	8.461.013,41	15.932.281,10	276.365.162,07
2054	470	371	145	516	3.389.434,83	8.553.078,06	16.581.909,72	287.783.428,56
2055	470	374	148	522	3.423.329,18	8.624.311,53	17.267.005,71	299.849.451,92
2056	470	378	151	529	3.457.562,47	8.805.416,38	17.990.967,12	312.492.565,13
2057	470	381	154	535	3.492.138,10	8.966.237,40	18.749.553,91	325.768.019,74
2058	470	384	157	541	3.527.059,48	9.129.394,30	19.546.081,18	339.711.766,10
2059	470	387	160	547	3.562.330,07	9.294.917,71	20.382.705,97	354.361.884,43
2060	470	390	162	552	3.597.953,37	9.461.589,80	21.261.713,07	369.759.961,07
2061	470	393	165	558	3.633.932,91	9.631.927,18	22.185.597,66	385.947.564,46
2062	470	395	168	563	3.670.272,24	9.780.506,21	23.156.853,87	402.994.184,35
2063	470	397	171	568	3.706.974,96	9.931.093,63	24.179.651,06	420.949.716,74
2064	470	400	174	574	3.744.044,71	10.108.420,49	25.256.983,00	439.842.323,96
2065	470	402	177	579	3.781.485,15	10.263.347,97	26.390.539,44	459.751.000,58
2066	470	403	180	583	3.819.300,01	10.395.160,84	27.585.060,03	480.760.199,78
2067	470	405	183	588	3.857.493,01	10.554.037,99	28.845.611,99	502.909.266,79
2068	470	407	186	593	3.896.067,94	10.715.053,15	30.174.556,01	526.264.837,57
2069	470	408	189	597	3.935.028,62	10.852.267,24	31.575.890,25	550.923.489,20
2070	470	409	192	601	3.974.378,90	10.991.154,10	33.055.409,35	576.962.123,35
2071	470	411	195	606	4.014.122,69	11.158.221,38	34.617.727,40	604.435.752,07
2072	470	412	198	610	4.054.263,92	11.300.778,10	36.266.145,12	633.455.383,01
2073	470	413	200	613	4.094.806,56	11.443.648,82	38.007.322,98	664.113.863,73
2074	470	413	203	616	4.135.754,62	11.562.391,90	39.846.831,82	696.534.058,27
2075	470	414	206	620	4.177.112,17	11.709.928,89	41.792.043,50	730.793.285,05
2076	470	415	209	624	4.218.883,29	11.859.260,38	43.847.597,10	767.000.505,06
2077	470	415	212	627	4.261.072,12	11.982.290,07	46.020.030,30	805.299.317,42
2078	470	416	215	631	4.303.682,84	12.134.993,04	48.317.959,04	845.785.966,27
2079	470	416	218	634	4.346.719,67	12.260.869,24	50.747.157,98	888.618.974,67
2080	470	416	221	637	4.390.186,87	12.388.049,47	53.317.138,48	933.938.250,55
2081	470	416	224	640	4.434.088,74	12.516.547,21	56.036.295,03	981.892.087,11
2082	470	416	227	643	4.478.429,63	12.646.376,11	58.913.525,23	1.032.637.665,85
2083	470	416	229	645	4.523.213,92	12.775.979,91	61.958.259,95	1.086.343.159,82
2084	470	416	232	648	4.568.446,06	12.908.496,86	65.180.589,59	1.143.183.698,60
2085	470	415	235	650	4.614.130,52	13.011.939,41	68.591.021,92	1.203.376.911,63
2086	470	415	238	653	4.660.271,83	13.146.911,58	72.202.614,70	1.267.092.886,58
2087	470	415	241	656	4.706.874,55	13.283.282,00	76.025.573,19	1.334.542.052,32
2088	470	414	243	657	4.753.943,29	13.388.045,30	80.072.523,14	1.405.980.473,45
2089	470	414	246	660	4.801.482,72	13.526.925,57	84.358.828,41	1.481.613.859,01
2090	470	413	249	662	4.849.497,55	13.635.244,38	88.896.831,54	1.561.724.943,72



DEMONSTRATIVO DAS PROJEÇÕES ATUARIAIS DO REGIME DE PREVIDENCIA PRÓPRIA

(Artigo 53, §1º, Inciso II da LC 101/00)

ADMINISTRAÇÃO DIRETA, INDIRETA E FUNDACIONAL

MUNICÍPIO DE

SANTA CRUZ-PE

FUNDO/ENTIDADE:

FUNAP

ANO DE 2016

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO
2016	3.045.588,45	872.547,39	2.173.041,07	9.596.410,71
2017	3.201.972,78	978.547,73	2.223.425,05	11.819.835,75
2018	3.550.633,13	961.061,38	2.589.571,75	14.409.407,50
2019	4.020.746,21	1.075.990,41	2.944.755,80	17.354.163,30
2020	4.518.180,96	1.247.165,49	3.271.015,47	20.625.178,77
2021	5.041.290,66	1.521.800,37	3.519.490,29	24.144.669,06
2022	5.585.498,14	1.705.703,58	3.879.794,56	28.024.463,62
2023	8.470.691,44	1.954.373,36	6.516.318,09	34.540.781,71
2024	8.929.562,77	2.331.558,36	6.598.004,40	41.138.786,11
2025	9.394.014,19	2.829.913,37	6.564.100,81	47.702.886,93
2026	9.857.117,11	3.168.951,06	6.688.166,04	54.391.052,97
2027	10.328.356,51	3.475.969,06	6.852.387,44	61.243.440,41
2028	10.810.148,69	4.258.844,04	6.551.304,64	67.794.745,06
2029	11.274.582,39	4.904.268,59	6.370.313,80	74.165.058,85
2030	11.728.870,19	5.198.876,38	6.529.993,82	80.695.052,67
2031	12.193.459,49	5.544.824,24	6.648.635,25	87.343.687,92
2032	12.665.895,17	6.076.475,36	6.589.419,81	93.933.107,72
2033	13.135.513,10	6.605.271,29	6.530.241,80	100.463.349,53
2034	13.602.322,87	7.011.191,01	6.591.131,86	107.054.481,39
2035	14.073.536,00	7.875.626,44	6.197.909,56	113.252.390,95
2036	14.521.913,25	8.016.786,66	6.505.126,58	119.757.517,53
2037	14.989.488,54	8.328.365,47	6.661.123,06	126.418.640,60
2038	15.467.196,30	8.494.505,99	6.972.690,31	133.391.330,91
2039	15.964.378,49	8.639.686,25	7.324.692,25	140.716.023,16
2040	16.483.469,02	9.266.610,57	7.216.858,45	147.932.881,60
2041	16.996.885,60	9.280.642,75	7.716.242,85	155.649.124,46
2042	17.541.069,30	9.257.218,81	8.283.850,49	163.932.974,94
2043	18.120.121,54	9.207.183,43	8.912.938,12	172.845.913,06
2044	18.737.739,26	9.197.998,58	9.539.740,69	182.385.653,75
2045	19.393.793,55	9.174.083,44	10.219.710,11	192.605.363,86
2046	20.091.482,70	9.049.714,04	11.041.768,66	203.647.132,52
2047	20.839.340,43	9.034.273,75	11.805.066,67	215.452.199,19
2048	21.633.849,55	8.888.090,64	12.745.758,91	228.197.958,10
2049	16.916.808,43	8.641.055,23	8.275.753,20	236.473.711,31
2050	17.445.602,93	8.416.641,45	9.028.961,48	245.502.672,78
2051	18.019.912,42	8.254.345,20	9.765.567,22	255.268.240,00
2052	18.638.743,97	8.368.965,66	10.269.778,31	265.538.018,31
2053	19.288.157,17	8.461.013,41	10.827.143,76	276.365.162,07
2054	19.971.344,56	8.553.078,06	11.418.266,49	287.783.428,56
2055	20.690.334,89	8.624.311,53	12.066.023,36	299.849.451,92
2056	21.448.529,59	8.805.416,38	12.643.113,21	312.492.565,13



DEMONSTRATIVO DAS PROJEÇÕES ATUARIAIS DO REGIME DE PREVIDENCIA PRÓPRIA

(Artigo 53, §1º, Inciso II da LC 101/00)

ADMINISTRAÇÃO DIRETA, INDIRETA E FUNDACIONAL

MUNICÍPIO DE

SANTA CRUZ-PE

FUNDO/ENTIDADE:

FUNAP

ANO DE 2016

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO
2057	22.241.692,00	8.966.237,40	13.275.454,61	325.768.019,74
2058	23.073.140,66	9.129.394,30	13.943.746,36	339.711.766,10
2059	23.945.036,04	9.294.917,71	14.650.118,33	354.361.884,43
2060	24.859.666,44	9.461.589,80	15.398.076,64	369.759.961,07
2061	25.819.530,57	9.631.927,18	16.187.603,39	385.947.564,46
2062	26.827.126,10	9.780.506,21	17.046.619,89	402.994.184,35
2063	27.886.626,02	9.931.093,63	17.955.532,39	420.949.716,74
2064	29.001.027,71	10.108.420,49	18.892.607,23	439.842.323,96
2065	30.172.024,59	10.263.347,97	19.908.676,62	459.751.000,58
2066	31.404.360,04	10.395.160,84	21.009.199,20	480.760.199,78
2067	32.703.104,99	10.554.037,99	22.149.067,01	502.909.266,79
2068	34.070.623,94	10.715.053,15	23.355.570,79	526.264.837,57
2069	35.510.918,87	10.852.267,24	24.658.651,63	550.923.489,20
2070	37.029.788,25	10.991.154,10	26.038.634,15	576.962.123,35
2071	38.631.850,09	11.158.221,38	27.473.628,72	604.435.752,07
2072	40.320.409,04	11.300.778,10	29.019.630,94	633.455.383,01
2073	42.102.129,54	11.443.648,82	30.658.480,72	664.113.863,73
2074	43.982.586,45	11.562.391,90	32.420.194,54	696.534.058,27
2075	45.969.155,66	11.709.928,89	34.259.226,77	730.793.285,05
2076	48.066.480,39	11.859.260,38	36.207.220,01	767.000.505,06
2077	50.281.102,43	11.982.290,07	38.298.812,36	805.299.317,42
2078	52.621.641,89	12.134.993,04	40.486.648,85	845.785.966,27
2079	55.093.877,65	12.260.869,24	42.833.008,41	888.618.974,67
2080	57.707.325,35	12.388.049,47	45.319.275,88	933.938.250,55
2081	60.470.383,77	12.516.547,21	47.953.836,56	981.892.087,11
2082	63.391.954,85	12.646.376,11	50.745.578,74	1.032.637.665,85
2083	66.481.473,87	12.775.979,91	53.705.493,96	1.086.343.159,82
2084	69.749.035,65	12.908.496,86	56.840.538,79	1.143.183.698,60
2085	73.205.152,44	13.011.939,41	60.193.213,03	1.203.376.911,63
2086	76.862.886,52	13.146.911,58	63.715.974,95	1.267.092.886,58
2087	80.732.447,74	13.283.282,00	67.449.165,74	1.334.542.052,32
2088	84.826.466,43	13.388.045,30	71.438.421,13	1.405.980.473,45
2089	89.160.311,13	13.526.925,57	75.633.385,56	1.481.613.859,01
2090	93.746.329,09	13.635.244,38	80.111.084,71	1.561.724.943,72

Nome do Atuário Responsável:

Ricardo Cicarelli de Melo

Registro MIBA:

1306

Data da Avaliação Atuarial:

30/06/2016

Prefeito Municipal

Responsável pelo Controle Interno

Contabilista - CRC Nº



MATRÍCULA	NOME DO SERVIDOR	DATA ESTIMADA DA APOSENTADORIA	LOCAL
2	EDMILSON CLECIO DO NASCIMENTO	15/08/2033	CÂMARA
13	IRENILDA SIQUEIRA SOBRAL ANDRADE	01/09/2030	CÂMARA
15	LUCIENE SIQUEIRA SOBRAL GOMES	21/03/2031	CÂMARA
14	MARIA DE LOURDES SILVA	07/12/2025	CÂMARA
16	NILVANDO COSTA LIMA	29/08/2036	CÂMARA
562	ADALTON GOMES DE SOUZA	12/09/2042	PREFEITURA
507	ADELICE GOMES LIMA	28/05/2030	PREFEITURA
979	ADRIANA MARIA DE SOUZA	18/03/2045	PREFEITURA
98	ADSANDRA DE SOUZA SANTOS	20/01/2031	PREFEITURA
181	ALAITE GOMES DE SOUZA	31/01/2025	PREFEITURA
31	ALAN AGUIAR TAVARES DE SOUZA	11/09/2035	PREFEITURA
312	ALAN ALVES DE SOUZA	15/10/2038	PREFEITURA
1316	ALESSANDRA MARQUES COELHO GALVÃO	29/11/2041	PREFEITURA
219	AMADEUS DE SOUZA MAIA	15/03/2035	PREFEITURA
633	ANA CELIA GALINDO LEITE PEREIRA	10/06/2033	PREFEITURA
356	ANA LESSE ALVES DE SOUZA AGUIAR	23/04/2030	PREFEITURA
495	ANA LUCIA ALVES DE SOUZA	20/01/2036	PREFEITURA
28	ANA LUCIA JACÓ DA SILVA	05/02/2029	PREFEITURA
982	ANA MARIA SILVA RODRIGUES	30/10/2042	PREFEITURA
220	ANAIAS ESMERALDINA DA SILVA	10/10/2028	PREFEITURA
289	ANITA GOMES COSTA DE SOUZA	31/12/2015	PREFEITURA
424	ANTONIA FRANCINETE GOMES NUNES	04/08/2025	PREFEITURA
475	ANTONIO ALVES PEREIRA	26/05/2039	PREFEITURA
221	ANTONIO GOMES DE SOUZA	14/06/2018	PREFEITURA
395	ANTONIO HUNCLESSIO GOMES SOUZA	07/04/2031	PREFEITURA
969	ANTONIO IBERLUCIO ALVES AMARO	10/10/2038	PREFEITURA
455	ANTONIO RODRIGUES NETO	20/12/2036	PREFEITURA
223	BENEDITA PEREIRA DE ANDRADE	06/08/2021	PREFEITURA
201	BENEDITO GOMES FARIAS	03/04/2037	PREFEITURA
357	BENILTON GOMES RODRIGUES	24/04/2037	PREFEITURA
1250	BRAS DIAS DA SILVA	10/04/2043	PREFEITURA
188	CARLIANA RIBEIRO	27/01/2038	PREFEITURA
634	CARMEM IRIS GUIMARAES SOUZA COELHO	21/06/2041	PREFEITURA
988	CHARLIANO MARINHO SOBRAL	01/08/2047	PREFEITURA
304	CICERA GOMES DA SILVEIRA	30/09/2026	PREFEITURA
404	CICERA GOMES GUIMARAES	01/11/2030	PREFEITURA
867	CICERA JOSEFA DE CARVALHO	21/07/2040	PREFEITURA
332	CICERO DOS SANTOS	09/05/2032	PREFEITURA
991	CLAILMA GUIMARAES SOARES	01/05/2044	PREFEITURA
1151	CLAUDEANE SOUZA FIDELES	22/05/2042	PREFEITURA
1546	CLEDJANE TAVARES RODRIGUES	20/07/2034	PREFEITURA
1431	CLEIDE JANE ALVES SANTANA GOMES	30/10/2035	PREFEITURA
405	CLEILDA ALVES GUIMARAES SOUZA	23/10/2037	PREFEITURA
191	CLEONICE GOMES DE SOUZA	23/07/2036	PREFEITURA
198	CREUZA MARIA GOMES DE SOUZA	02/05/2023	PREFEITURA
996	DAVI ANTUNES PEREIRA	13/12/2043	PREFEITURA
333	DEUZA MARINHO LOPES	18/04/2020	PREFEITURA
452	DOMINGOS FIDELES DA SILVA	19/03/2037	PREFEITURA
1001	EDER ALEXANDRE DE MACEDO SIQUEIRA	10/10/2044	PREFEITURA
1117	EDILASY BARBOSA MARIZ	19/09/2038	PREFEITURA
30	EDINAUVA SIQUEIRA DE SOUZA	05/05/2026	PREFEITURA
190	EDINEIDE DE SOUZA RODRIGUES	03/07/2038	PREFEITURA
199	EDINEIDE MORAIS DE SOUZA	04/08/2030	PREFEITURA
224	EDJEUZA PEREIRA BARROS GUIMARÃES	15/11/2029	PREFEITURA
513	EDNA GOMES DE SOUZA	15/10/2036	PREFEITURA
1000	EDNA NATALIA SANTOS SOARES	17/11/2041	PREFEITURA
453	EDUARDO DA COSTA SOUZA	04/05/2038	PREFEITURA
396	EDVANDA MARINHO LOPES COSTA	13/08/2021	PREFEITURA
119	EGNALDO TAVARES DE SOUZA	01/09/2030	PREFEITURA
1448	ELISANGELA ALVES OLIVEIRA	23/05/2043	PREFEITURA
1004	ELISANGELA BARBOZA DA SILVA NUNES	14/02/2039	PREFEITURA
200	ELISMAR BENICIO COELHO	20/12/2025	PREFEITURA
1002	ELISVALDO DA CRUZ SANTANA	16/02/2046	PREFEITURA
1006	ELKA DA COSTA SOUZA LIMA	06/10/2040	PREFEITURA
225	ELOIZA ALVES PEREIRA COELHO	02/04/2030	PREFEITURA
1233	EMILIANA DA SILVA GUIMARAES	28/08/2045	PREFEITURA

2



14	JOSIENE GUIMARÃES SOARES	20/01/2031	PREFEITURA
29	JUCIVALDO CARDOSO	07/09/2038	PREFEITURA
1150	JUNIOR JOSE DE SOUZA	08/06/2046	PREFEITURA
248	JUSSARA ALENCAR SOARES	05/09/2034	PREFEITURA
403	JUVENILSON GUIMARÃES DA SILVA	05/02/2036	PREFEITURA
340	LAURA ALUCIANA DA SILVA	04/12/2019	PREFEITURA
341	LIDIO PEDRO DOS SANTOS	24/01/2034	PREFEITURA
370	LINDALVA DE OLIVEIRA ROCHA	20/09/2022	PREFEITURA
1038	LINDOMAR RODRIGUES DA SILVA	01/08/2044	PREFEITURA
249	LUCIANO NUNES GOMES	18/01/2035	PREFEITURA
187	LUCICLEIDE REGIS DE SOUZA	29/04/2037	PREFEITURA
1040	LUCIMARA DE SENA CORREIA	28/04/2044	PREFEITURA
237	LUCINEIDE PEREIRA VIANA	14/06/2030	PREFEITURA
671	LUCIONERIO DE SOUZA SILVA	08/08/2039	PREFEITURA
1356	LUCIONESIO DE SOUZA SILVA	19/08/2037	PREFEITURA
508	LUCIVANDA AMARAL DE LIMA SOUZA	22/06/2029	PREFEITURA
1433	LUCIVANIA GOMES DA SILVA	13/07/2041	PREFEITURA
450	LUIS CLAUDIO VIANA ALENCAR	11/09/2041	PREFEITURA
406	LUISA COSTA DA SILVEIRA	22/05/2018	PREFEITURA
252	LUZIA BARBOZA DA SILVA	30/11/2031	PREFEITURA
765	LUZIVANDO FARIAS SILVEIRA	28/11/2040	PREFEITURA
1042	MAIVANE VIANA SILVA ARAUJO	25/06/2043	PREFEITURA
490	MANOEL ALVES DE SOUZA	16/10/2026	PREFEITURA
21	MARCELO FERREIRA BENICIO	28/04/2042	PREFEITURA
445	MARCELO HENRIQUE DE ARAUJO	23/06/2039	PREFEITURA
492	MARCELO NUNES GOMES	30/01/2042	PREFEITURA
463	MARCIA FERREIRA BENICIO DA SILVA	02/03/2036	PREFEITURA
511	MARCIA HELENA GUIMARÃES SOARES DE CARVALHO	19/09/2032	PREFEITURA
305	MARIA APARECIDA DA SILVA	22/02/2031	PREFEITURA
256	MARIA BENICIO COELHO	10/09/2028	PREFEITURA
180	MARIA CARMILUCIA GOMES ALENCAR	21/04/2024	PREFEITURA
408	MARIA CECILIA DOS REIS SOUZA	06/11/2020	PREFEITURA
78	MARIA CLEIDE DE LIMA	19/04/2039	PREFEITURA
791	MARIA DA PAZ E SILVA	18/10/2038	PREFEITURA
1046	MARIA DA PENHA PEREIRA LUZ	12/08/2042	PREFEITURA
182	MARIA DAS GRAÇAS ALVES GALVÃO	13/05/2025	PREFEITURA
520	MARIA DAS GRAÇAS DE OLIVEIRA DA SILVA	17/01/2034	PREFEITURA
15	MARIA DAS GRAÇAS GOMES BEZERRA	01/03/2025	PREFEITURA
373	MARIA DAS GRAÇAS SIQUEIRA COSTA	19/01/2025	PREFEITURA
1318	MARIA DE FATIMA DA SILVA	23/12/2039	PREFEITURA
1047	MARIA DE FATIMA DAMASCENO BENICIO	29/04/2046	PREFEITURA
1430	MARIA DO SOCORRO SILVA BRITO	27/10/2040	PREFEITURA
440	MARIA DO SOCORRO VIANA DE SOUZA	07/03/2039	PREFEITURA
407	MARIA DO SOCORRO VIANA RODRIGUES	03/10/2025	PREFEITURA
17	MARIA EDEILÇA DA SILVEIRA	10/08/2028	PREFEITURA
877	MARIA EDILENE SILVA GOMES	07/10/2036	PREFEITURA
260	MARIA EDVÂNIA BATISTA MATIAS	20/03/2029	PREFEITURA
411	MARIA ERENICE ALVES DE SOUZA	19/04/2029	PREFEITURA
412	MARIA EUNICE VIANA DE SOUZA	21/07/2023	PREFEITURA
432	MARIA FLEIDIMAR DE SOUZA FERREIRA	23/01/2030	PREFEITURA
429	MARIA FRANCISCA FERREIRA BENICIO	14/11/2024	PREFEITURA
262	MARIA GENILDA COSTA	29/06/2023	PREFEITURA
375	MARIA GERINHA SIQUEIRA DE SOUZA	27/01/2016	PREFEITURA
910	MARIA GILDA GOMES DE SOUZA	24/02/2039	PREFEITURA
205	MARIA GOMES DE SOUZA	31/12/2015	PREFEITURA
263	MARIA GOMES GUIMARÃES	02/08/2028	PREFEITURA
376	MARIA GORETE EVARISTO ALENCAR	14/03/2030	PREFEITURA
488	MARIA IVONEIDE BARBOSA COELHO	22/08/2025	PREFEITURA
1119	MARIA JELDELMA SOUZA SILVA	22/08/2039	PREFEITURA
265	MARIA JOSE DE FIGUEREDO REGES	23/11/2027	PREFEITURA
266	MARIA JOSÉ PEREIRA LIMA DA SILVA	28/08/2028	PREFEITURA
344	MARIA JOSÉ RODRIGUES	25/10/2018	PREFEITURA
377	MARIA JUCILEIDE DA SILVA LOPES	19/06/2030	PREFEITURA
117	MARIA LEONICE PEREIRA SANTOS SILVEIRA	16/10/2034	PREFEITURA
302	MARIA LINDOMAR ALVES	25/01/2031	PREFEITURA
208	MARIA LUCIA GOMES DE MEDEIROS	28/04/2023	PREFEITURA
267	MARIA MADEMIR VICTOR BEZERRA	12/09/2028	PREFEITURA
268	MARIA MARGARETT DE SOUZA	23/04/2028	PREFEITURA
18	MARIA MARLENE BARBOZA DE SOUZA	22/07/2025	PREFEITURA



439	MARIA NAILER TAVARES DE SOUZA	06/05/2016	PREFEITURA
209	MARIA NAILETE DA SILVA GOMES	22/07/2028	PREFEITURA
296	MARIA NIÇA DE SOUZA GOMES	11/06/2031	PREFEITURA
269	MARIA ONEIDE DE BRITO SILVA	05/12/2031	PREFEITURA
504	MARIA ROSIMEIRE DA SILVA ARAGÃO	26/06/2036	PREFEITURA
427	MARIA SALVANIR GALINDO	15/06/2029	PREFEITURA
413	MARIA SALVANIR PEREIRA DA SILVA	13/11/2022	PREFEITURA
270	MARIA SILVANIA BATISTA DE SOUZA	07/08/2029	PREFEITURA
566	MARIA TAVARES VIEIRA	16/05/2028	PREFEITURA
378	MARIA TAZINHA DE SOUZA GUIMARÃES	23/09/2028	PREFEITURA
379	MARIA TELMA TAVARES SIQUEIRA	05/03/2027	PREFEITURA
210	MARIA VALDENIRA DE ARAUJO GOMES	16/09/2022	PREFEITURA
1052	MARIA WILLIANE SOARES GUIMARAES	16/07/2045	PREFEITURA
415	MARIA ZILDENI DELMONDES DA SILVA	28/08/2025	PREFEITURA
471	MARIA ZILDENIR EVANGELISTA SOUZA GOMES	01/06/2029	PREFEITURA
22	MARIA ZULEICA DIAS DA SILVA	02/06/2030	PREFEITURA
19	MARILENE ALVES DOS SANTOS	28/10/2027	PREFEITURA
211	MARILUCE ALVES DOS SANTOS	12/10/2029	PREFEITURA
271	MARINEIDE GOMES DA SILVEIRA	24/07/2031	PREFEITURA
306	MARIO GEAN DOS SANTOS SOUZA	17/08/2040	PREFEITURA
212	MARLENE DE MELO OLIVEIRA DE SOUZA	30/07/2027	PREFEITURA
1051	MAYDILANE COSTA DA SILVA	25/06/2040	PREFEITURA
503	MOIZES MARCELINO DE MACEDO	11/05/2037	PREFEITURA
272	NAELSON MARINHO GUIMARÃES	22/04/2035	PREFEITURA
273	NECI BARBOZA DE SOUZA	30/01/2028	PREFEITURA
940	NELIANA LIMA DA SILVA	12/01/2037	PREFEITURA
24	NEUMIRANDA MARINHO GUIMARAES	14/01/2030	PREFEITURA
213	NIVALDO GOMES DE SOUZA	13/01/2031	PREFEITURA
381	NIVANILSON COSTA LIMA	15/04/2032	PREFEITURA
1053	NOELMA ALVES LOPES	20/02/2039	PREFEITURA
428	NOEMIA RIBEIRO GUIMARÃES	01/10/2033	PREFEITURA
214	OZANA TEOFILA DE SOUZA	15/08/2025	PREFEITURA
1055	PATRICIA CORDEIRO ALVES	26/01/2041	PREFEITURA
274	PAULO ALVES DA SILVA	18/12/2023	PREFEITURA
542	PEDRO CELSO RIBEIRO	05/10/2039	PREFEITURA
215	RAIMUNDA MARIA DA SILVA	09/06/2022	PREFEITURA
216	RAIMUNDA PEREIRA LIMA	31/03/2022	PREFEITURA
417	RAIMUNDO NONATO DA SILVA	08/08/2032	PREFEITURA
416	RAIMUNDO UMBERTO DE SOUZA	15/08/2031	PREFEITURA
1057	RAKSANDRO DA SILVA DELMONDES	16/04/2046	PREFEITURA
1059	REGINALDO GUIMARAES DA SILVA	01/12/2043	PREFEITURA
456	REGINALDO JOSE RODRIGUES	18/01/2040	PREFEITURA
434	REJANE LIMA DE SOUSA	22/07/2035	PREFEITURA
1111	REJONIDA SOARES GUIMARAES	17/11/2039	PREFEITURA
669	RICARDO DOS SANTOS	19/03/2042	PREFEITURA
1060	RISONEIDE COELHO RODRIGUES	05/05/2046	PREFEITURA
418	RITA AMARAL DE LIMA SOUZA	03/05/2024	PREFEITURA
419	RITA DE CASSIA LIMA VIEIRA	07/05/2022	PREFEITURA
1062	RIZETE DOS SANTOS ARAUJO SILVA	08/05/2039	PREFEITURA
124	ROMILDO CARLOS GOMES GUIMARAES	02/06/2036	PREFEITURA
1108	ROMILDO GOMES DOS REIS	24/01/2046	PREFEITURA
275	ROSA EMILIA DAMASCENA LOPES	17/11/2028	PREFEITURA
505	ROSELI LOPES COSTA	21/12/2037	PREFEITURA
410	ROSIMEIRE LEANDRO DA SILVA	18/08/2032	PREFEITURA
217	ROSINERE DE SOUZA SILVA COSTA	24/10/2031	PREFEITURA
276	ROZELITA DA CONCEIÇÃO SANTOS	20/04/2032	PREFEITURA
467	SANDOVAL NIUVANDO LEITE DE CARVALHO	12/06/2038	PREFEITURA
250	SANDRA ALVES GALVÃO DA SILVA	27/11/2036	PREFEITURA
277	SANDREANO NICACIO LEITE DE CARVALHO	09/11/2033	PREFEITURA
278	SEBASTIÃO ALVES DE SOUZA	06/01/2022	PREFEITURA
351	SIPRIANO FELIX DO CARMO	06/04/2030	PREFEITURA
484	SUZANA NIEDJA LEITE DE CARVALHO	25/12/2037	PREFEITURA
218	TEREZINHA DE SOUZA TAVARES	16/05/2025	PREFEITURA
309	TEREZINHA MARIA DE JESUS	24/03/2033	PREFEITURA
281	VALDARIA AMORIM EVANGELISTA	16/02/2034	PREFEITURA
313	VALDELITO SOUZA GOMES	13/07/2034	PREFEITURA
1123	VALMEIRY SILVA ANDRADE JUVINO	20/07/2036	PREFEITURA
1069	VANESSA SOARES SOUZA	14/03/2044	PREFEITURA
282	VANUSIA GRANJA GUIMARÃES	28/06/2030	PREFEITURA



491	VERA LUCIA DE JESUS SOUZA	17/09/2036	PREFEITURA
323	WATSON AMARO BRASIL	10/01/2037	PREFEITURA
1071	WELTON GALINDO MORAIS	29/11/2047	PREFEITURA
1251	WESLEY FERNANDES VELOSO	07/08/2046	PREFEITURA
283	ZELMA APARECIDA GOMES DE SOUZA	24/01/2029	PREFEITURA
284	ZENILDO MARQUES SOARES	18/08/2033	PREFEITURA
352	ZULEIDE MARINHO LOPES DA SILVA	17/07/2024	PREFEITURA
3	ADEILTON NUNES GOMES	07/11/2033	PREFEITURA - PROFESSOR
773	ADRIANA MARINHO SOBRAL	28/09/2034	PREFEITURA - PROFESSOR
178	AGNADIA AMARAL DE SOUZA	18/12/2034	PREFEITURA - PROFESSOR
316	ALEX SANDRO QUIRINO DE SA	11/09/2040	PREFEITURA - PROFESSOR
385	ALTIERE CAVASSANO GALVÃO	26/01/2038	PREFEITURA - PROFESSOR
981	ANA CLAUDIA BORGES	02/03/2034	PREFEITURA - PROFESSOR
389	ANA KELBE PEREIRA ALENCAR	29/09/2030	PREFEITURA - PROFESSOR
983	ANA PAULA DE SOUZA OLIVEIRA	13/12/2034	PREFEITURA - PROFESSOR
1326	ANADELMA CARVALHO COELHO	23/04/2037	PREFEITURA - PROFESSOR
984	ANGELA MARIA OLIVEIRA PEREIRA	16/02/2034	PREFEITURA - PROFESSOR
148	ANGELITA MAIA ALVES SOARES	24/11/2031	PREFEITURA - PROFESSOR
527	ANTONIA BATISTA DE SOUZA	01/11/2028	PREFEITURA - PROFESSOR
63	ANTONIA NUNES COSTA	25/06/2020	PREFEITURA - PROFESSOR
285	ANTONIA NUNES COSTA	25/06/2020	PREFEITURA - PROFESSOR
127	ARIMAR BARBOZA GUIMARAES DA SILVA SOARES	05/11/2026	PREFEITURA - PROFESSOR
65	BENEDITO ABEÇANDRO DE OLIVEIRA	15/10/2033	PREFEITURA - PROFESSOR
528	CARLOS IRAM PEREIRA DE ARAUJO	16/11/2033	PREFEITURA - PROFESSOR
131	CARLOS ROBERTO MARINHO DOS SANTOS	11/01/2035	PREFEITURA - PROFESSOR
66	CARMEM IRENE DE SOUZA SILVA SOARES	22/05/2028	PREFEITURA - PROFESSOR
987	CARMEM VIANA OLIVEIRA	03/03/2039	PREFEITURA - PROFESSOR
2	CECÍLIA TAVARES DA SILVA LIMA	19/11/2023	PREFEITURA - PROFESSOR
110	CHEILA CRISTINA CARDOSO	11/03/2027	PREFEITURA - PROFESSOR
990	CICERA VALDENIA DA SILVA	14/03/2035	PREFEITURA - PROFESSOR
67	CILENE TAVARES GALVÃO DE SOUZA	21/11/2023	PREFEITURA - PROFESSOR
143	CINTHIA MATIAS DE SÁ MACHADO	17/04/2031	PREFEITURA - PROFESSOR
68	CLAUDEJANE MARIA DA SILVA GRANJA	26/09/2026	PREFEITURA - PROFESSOR
115	CONCEIÇÃO APARECIDA DE ANDRADE	11/01/2019	PREFEITURA - PROFESSOR
390	CONCEIÇÃO DE MARIA ARAUJO GUIMARAES	25/02/2031	PREFEITURA - PROFESSOR
998	CONCEIÇÃO DE MARIA ARAUJO GUIMARÃES	24/02/2034	PREFEITURA - PROFESSOR
383	CREMILDA MARIA DE ALENCAR BARROS	27/07/2028	PREFEITURA - PROFESSOR
69	CRISTIANE ALVES DE ANDRADE	06/03/2025	PREFEITURA - PROFESSOR
72	DAIANE DA SILVA TAVARES	14/11/2028	PREFEITURA - PROFESSOR
73	DALVANI TAVARES DA SILVA	30/08/2020	PREFEITURA - PROFESSOR
997	DAVI ANGELO DA SILVA	28/07/2039	PREFEITURA - PROFESSOR
142	DVANETE NUNES BARROS	29/05/2028	PREFEITURA - PROFESSOR
994	EDILANI BEZERRA DE SOUZA	24/06/2035	PREFEITURA - PROFESSOR
74	EDJANE DOS SANTOS SILVA	31/12/2028	PREFEITURA - PROFESSOR
515	EDNA MARIA EVANGELISTA COELHO	13/06/2029	PREFEITURA - PROFESSOR
33	EDNEIDE BEDOR LIMA FERREIRA	20/12/2028	PREFEITURA - PROFESSOR
999	ELENICE FERREIRA DE LIMA	08/04/2034	PREFEITURA - PROFESSOR
34	ELENILZA PEREIRA DE ANDRADE SOUZA	22/01/2029	PREFEITURA - PROFESSOR
1005	ELIANA TEREZA DE SOUZA BARBOZA	28/07/2034	PREFEITURA - PROFESSOR
1003	ELISANDRA LOPES DA SILVA	19/01/2039	PREFEITURA - PROFESSOR
485	ERACILDO BARBOZA TEIXEIRA	15/11/2032	PREFEITURA - PROFESSOR
509	EVA GRANJA GUIMARAES	13/11/2034	PREFEITURA - PROFESSOR
776	EVA MARIA DA COSTA	30/06/2036	PREFEITURA - PROFESSOR
132	EVERALDO DA SILVA GOMES	21/03/2032	PREFEITURA - PROFESSOR
398	FABRICIO MARQUES GUIMARÃES	08/07/2035	PREFEITURA - PROFESSOR
194	FRANCISCA ADEILMA DE SOUZA GUIMARAES	04/02/2030	PREFEITURA - PROFESSOR
1007	FRANCISCA ADEILMA DE SOUZA GUIMARAES	03/02/2034	PREFEITURA - PROFESSOR
324	FRANCISCA ALSILEIDE LOPES DE HOLANDA SAMPAIO	18/02/2024	PREFEITURA - PROFESSOR
355	FRANCISCA CLAUDEVÂNIA MATIAS	16/10/2031	PREFEITURA - PROFESSOR
35	FRANCISCA CLAUDEVÂNIA MATIAS	18/10/2023	PREFEITURA - PROFESSOR
531	FRANCISCA DAS CHAGAS COELHO VIEIRA	16/04/2033	PREFEITURA - PROFESSOR
1012	FRANCISCA MARQUES SOARES CORREIA	01/03/2036	PREFEITURA - PROFESSOR
1010	FRANCISCO ADAOMILSON COELHO DE SOUZA	12/03/2043	PREFEITURA - PROFESSOR
1011	FRANCISCO ADRIANO FURTADO ALENCAR	10/01/2039	PREFEITURA - PROFESSOR
5	FRANCISCO LIMA PEREIRA	14/12/2024	PREFEITURA - PROFESSOR
589	FRANCIVALDO GOMES FARIAS SILVEIRA	23/05/2039	PREFEITURA - PROFESSOR
1014	FRANXMAYKTON TAVARES PEREIRA	20/04/2039	PREFEITURA - PROFESSOR
879	GEANE ALENCAR BARROS	10/09/2038	PREFEITURA - PROFESSOR
76	GERISVAN TAVARES DE SOUZA	11/08/2031	PREFEITURA - PROFESSOR



160	GERLANDIA DA SILVA ALENCAR	15/05/2027	PREFEITURA - PROFESSOR
118	GILDEMILSON ALVES SOBRINHO	28/01/2032	PREFEITURA - PROFESSOR
134	GILDENI DELMONDES PEREIRA VIANA	23/06/2032	PREFEITURA - PROFESSOR
77	GILVANIA GOMES DE SÁ SOUZA	12/04/2024	PREFEITURA - PROFESSOR
1020	HELIS MAGNA GRANJA COELHO	28/07/2036	PREFEITURA - PROFESSOR
442	IDALINA ALVES DE SOUZA	18/12/2023	PREFEITURA - PROFESSOR
189	IRAETE ALVES DA SILVA	23/06/2028	PREFEITURA - PROFESSOR
1021	ISIDORIO ALVES DA SILVA	19/03/2039	PREFEITURA - PROFESSOR
144	IVANEIDE DE SOUZA PEREIRA COSTA	17/12/2033	PREFEITURA - PROFESSOR
1022	IVANIA MARIA DE BARROS NASCIMENTO	15/06/2034	PREFEITURA - PROFESSOR
80	IVONEIDE MONTEIRO DE SOUZA	23/08/2024	PREFEITURA - PROFESSOR
1023	IZAULITO DE OLIVEIRA GALVAO	30/04/2039	PREFEITURA - PROFESSOR
81	JACKSON DE SOUZA AMORIM	20/08/2033	PREFEITURA - PROFESSOR
1103	JACKSON DE SOUZA AMORIM	19/08/2039	PREFEITURA - PROFESSOR
170	JANIO DE SOUZA AMORIM	04/02/2032	PREFEITURA - PROFESSOR
1025	JANIO DE SOUZA AMORIM	02/02/2039	PREFEITURA - PROFESSOR
363	JERCILENE MARIA DE SOUZA	26/02/2031	PREFEITURA - PROFESSOR
1098	JOFABIA ALVES DE SOUZA	21/07/2027	PREFEITURA - PROFESSOR
245	JOSE ION DE SOUZA	10/12/2032	PREFEITURA - PROFESSOR
924	JOSE NATALICIO GOMES	11/12/2039	PREFEITURA - PROFESSOR
165	JOSECI ALVES COSTA BATISTA	02/04/2037	PREFEITURA - PROFESSOR
326	JOSENILDO MATIAS DE ARAUJO	13/01/2036	PREFEITURA - PROFESSOR
8	JOSINEIDE DE SOUSA GALVÃO	25/01/2021	PREFEITURA - PROFESSOR
1035	JOZIANI ALVES DE SOUZA	17/03/2038	PREFEITURA - PROFESSOR
167	JUAREZ GUIMARÃES DA SILVA	07/07/2032	PREFEITURA - PROFESSOR
83	JUCELIA MARIA GOMES GUIMARÃES	08/03/2025	PREFEITURA - PROFESSOR
141	JUCILANIA GOMES DE SOUZA	15/12/2027	PREFEITURA - PROFESSOR
1036	JUCINEIDE MARQUES CAÇULA	14/07/2032	PREFEITURA - PROFESSOR
1181	JULIA MARIA DA SILVA	22/11/2019	PREFEITURA - PROFESSOR
139	JUNIS MACIEL SOUZA LIMA	14/11/2031	PREFEITURA - PROFESSOR
85	JUVANETE BARBOZA DOS SANTOS	21/05/2024	PREFEITURA - PROFESSOR
1037	KATIA VIANA DE OLIVEIRA	05/06/2034	PREFEITURA - PROFESSOR
172	LAFAIETE OLIVEIRA BARBOZA	15/04/2035	PREFEITURA - PROFESSOR
156	LAUDICEIA RODRIGUES DE SOUZA BARRETO	02/12/2031	PREFEITURA - PROFESSOR
86	LAUSO DA SILVA GOMES	09/09/2029	PREFEITURA - PROFESSOR
136	LOURISVANEIA AMARAL DE LIMA ALENCAR	11/03/2027	PREFEITURA - PROFESSOR
1039	LOURISVANEIA AMARAL DE LIMA ALENCAR	09/03/2034	PREFEITURA - PROFESSOR
514	LUCILEIDE ALVES PEREIRA	31/12/2030	PREFEITURA - PROFESSOR
121	LUCINARA COELHO DE SOUZA	05/07/2029	PREFEITURA - PROFESSOR
10	LUIS SOARES GUIMARÃES	20/04/2025	PREFEITURA - PROFESSOR
1320	LUIS SOARES GUIMARÃES	18/04/2034	PREFEITURA - PROFESSOR
87	LUSIA CASSIA ALENCAR	30/11/2023	PREFEITURA - PROFESSOR
343	LUZIA RUFINO DA SILVA	14/09/2032	PREFEITURA - PROFESSOR
126	MAGDALA ANACLETO DA SILVA	21/02/2027	PREFEITURA - PROFESSOR
88	MARCIA ANACLETO DA SILVA SOUZA	22/03/2027	PREFEITURA - PROFESSOR
1043	MARCILENE ALENCAR LIMA MARQUES	13/02/2033	PREFEITURA - PROFESSOR
1097	MARCOS AURELIO TEIXEIRA RIBEIRO	28/02/2039	PREFEITURA - PROFESSOR
253	MARELUSA RODRIGUES PEREIRA BARBOSA	09/10/2027	PREFEITURA - PROFESSOR
89	MARIA ADALGISA DE ALENCAR SOUZA	20/07/2022	PREFEITURA - PROFESSOR
255	MARIA APARECIDA BENTA DE AGUIAR	09/07/2024	PREFEITURA - PROFESSOR
39	MARIA APARECIDA DE OLIVEIRA LIMA	18/09/2020	PREFEITURA - PROFESSOR
261	MARIA APARECIDA DELMONDES DA SILVA	04/09/2020	PREFEITURA - PROFESSOR
1044	MARIA APARECIDA GONÇALVES PAZ	02/03/2034	PREFEITURA - PROFESSOR
91	MARIA APARECIDA SOARES DE SOUZA	29/12/2027	PREFEITURA - PROFESSOR
1008	MARIA APARECIDA SOARES DE SOUZA	27/12/2033	PREFEITURA - PROFESSOR
41	MARIA COSTA DE SOUZA SOBRAL	24/06/2023	PREFEITURA - PROFESSOR
42	MARIA DA PAZ BATISTA MONTEIRO	14/01/2021	PREFEITURA - PROFESSOR
327	MARIA DA PAZ MIRANDA DE ALENCAR	18/05/2024	PREFEITURA - PROFESSOR
43	MARIA DA PENHA GOMES GUIMARÃES	09/07/2021	PREFEITURA - PROFESSOR
106	MARIA DAS GRAÇAS DE MENEZES SILVA	03/07/2021	PREFEITURA - PROFESSOR
366	MARIA DE FATIMA SOUZA MELO OLIVEIRA	12/12/2021	PREFEITURA - PROFESSOR
529	MARIA DE LOURDES DA SILVA ANGELO	24/09/2027	PREFEITURA - PROFESSOR
93	MARIA DULCECEIDE TAVARES RIBEIRO	13/06/2018	PREFEITURA - PROFESSOR
44	MARIA EDILEUZA ANTUNES PEREIRA	28/12/2027	PREFEITURA - PROFESSOR
1100	MARIA EDILEUZA ANTUNES PEREIRA	30/12/2019	PREFEITURA - PROFESSOR
158	MARIA EDNEIDE DE ARAÚJO ALVES	18/03/2027	PREFEITURA - PROFESSOR
94	MARIA ELIENE DE SOUZA	24/06/2024	PREFEITURA - PROFESSOR
46	MARIA ELZA ALVES DA SILVA	01/06/2025	PREFEITURA - PROFESSOR
1120	MARIA EVA DA CONCEIÇÃO	12/02/2027	PREFEITURA - PROFESSOR



530	MARIA GILVANIA COSTA DA SILVEIRA	25/11/2030	PREFEITURA - PROFESSOR
95	MARIA IDALCY GUIMARÃES	03/03/2024	PREFEITURA - PROFESSOR
149	MARIA IONEIDE RODRIGUES	26/01/2027	PREFEITURA - PROFESSOR
197	MARIA IVANEIDE LEITE DO AMARAL	26/09/2023	PREFEITURA - PROFESSOR
50	MARIA JOSÉ MARQUES SOARES	16/06/2020	PREFEITURA - PROFESSOR
1050	MARIA JOSILEIDE GUIMARAES DA SILVA	09/07/2034	PREFEITURA - PROFESSOR
516	MARIA JOSILEIDE GUIMARÃES DA SILVA	10/07/2031	PREFEITURA - PROFESSOR
51	MARIA LUZINETE GALINDO LEITE	31/12/2015	PREFEITURA - PROFESSOR
140	MARIA MARLENE GOMES DOS SANTOS	22/06/2027	PREFEITURA - PROFESSOR
53	MARIA MAURICIA RAMOS	21/07/2026	PREFEITURA - PROFESSOR
58	MARIA MEIRIAN MACIEL BARROS	14/04/2024	PREFEITURA - PROFESSOR
176	MARIA NAILDA DELMONDES TEIXEIRA ALVES	06/05/2025	PREFEITURA - PROFESSOR
204	MARIA NILZETE GUIMARÃES GOMES	07/10/2020	PREFEITURA - PROFESSOR
517	MARIA RODRIGUES PEREIRA SANTOS	08/12/2026	PREFEITURA - PROFESSOR
1048	MARIA ROZIMEIRE VIANA DE SOUZA	08/10/2034	PREFEITURA - PROFESSOR
99	MARIA VERONICA COSTA LIRA DAMASCENO	27/04/2024	PREFEITURA - PROFESSOR
55	MARIA VILMA FILGUEIRA GOMES	30/11/2019	PREFEITURA - PROFESSOR
183	MARIA ZILMA PEREIRA DE SOUZA MARQUES	21/10/2027	PREFEITURA - PROFESSOR
374	MARILENE RAMOS DOS SANTOS	13/07/2026	PREFEITURA - PROFESSOR
321	MARILUCE ALVES DE LIMA	30/12/2026	PREFEITURA - PROFESSOR
1319	MARINALVA MARIA DE SANTANA SILVA	30/03/2033	PREFEITURA - PROFESSOR
56	MARLENE MONTEIRO COELHO DE SOUZA	29/10/2019	PREFEITURA - PROFESSOR
107	MARLENE VIEIRA DE ALENCAR	23/08/2028	PREFEITURA - PROFESSOR
114	MEIRY LAECIA VIANA SOARES	17/01/2027	PREFEITURA - PROFESSOR
1049	MEIRY LAECIA VIANA SOARES	15/01/2034	PREFEITURA - PROFESSOR
1231	NADJA MARIA SOARES ALENCAR	04/12/2035	PREFEITURA - PROFESSOR
621	NAIRLENE RODRIGUES DE AMORIM	11/04/2034	PREFEITURA - PROFESSOR
100	NELCIVANIA MARINHO GUIMARÃES	22/09/2028	PREFEITURA - PROFESSOR
1106	NELCIVANIA MARINHO GUIMARÃES	22/09/2028	PREFEITURA - PROFESSOR
436	NERI EUFABIA MARQUES DE SOUZA	14/07/2027	PREFEITURA - PROFESSOR
1041	NERY EUGENIA TAVARES DA SILVA	23/01/2034	PREFEITURA - PROFESSOR
279	ORIANA MARQUES DE SA	07/05/2028	PREFEITURA - PROFESSOR
137	OSVALDO SOARES DA SILVA	27/07/2032	PREFEITURA - PROFESSOR
113	PATRICIA ANTUNES BARROS DOS SANTOS	06/03/2027	PREFEITURA - PROFESSOR
1056	PAULO GUSTAVO SAMPAIO ANGELIN	18/07/2039	PREFEITURA - PROFESSOR
166	RAIMUNDA GIL DE BRITO	01/11/2022	PREFEITURA - PROFESSOR
1058	REGIANA DE SOUZA JOVINO FEITOZA	08/11/2033	PREFEITURA - PROFESSOR
59	REGINALDO ALVES DE SOUZA	01/10/2027	PREFEITURA - PROFESSOR
109	RENATO GONÇALVES NUNES	20/09/2026	PREFEITURA - PROFESSOR
311	ROBERVANIA DIAS GONÇALVES	17/03/2032	PREFEITURA - PROFESSOR
1064	ROGERIO GUIMARAES DE SOUZA	07/08/2045	PREFEITURA - PROFESSOR
1065	ROSENILDA GALVAO COELHO	16/12/2034	PREFEITURA - PROFESSOR
1066	ROSILANIA RODRIGUES DA SILVA	06/08/2034	PREFEITURA - PROFESSOR
318	ROSIMARE ALVES DA SILVA	03/03/2027	PREFEITURA - PROFESSOR
173	SANDRA DE SOUZA LIMA RIBEIRO	09/07/2028	PREFEITURA - PROFESSOR
386	SANDRA MARIA DOS SANTOS MENDES	02/10/2026	PREFEITURA - PROFESSOR
101	SANDRA MARIA RODRIGUES	01/01/2028	PREFEITURA - PROFESSOR
145	SANDRA NAIRLER DE CARVALHO SARAIVA	29/01/2027	PREFEITURA - PROFESSOR
193	SANDRA REGINA GUIMARÃES SOARES	25/02/2027	PREFEITURA - PROFESSOR
11	SAONARA DE CASSIA DA SILVA BARROS	20/01/2027	PREFEITURA - PROFESSOR
102	SAONARA DE CASSIA DA SILVA BARROS	21/01/2024	PREFEITURA - PROFESSOR
61	SILVANIA GOMES DA SILVA	24/05/2020	PREFEITURA - PROFESSOR
112	SITONIO DA SILVEIRA	24/07/2030	PREFEITURA - PROFESSOR
328	TANIA MARIA VIEIRA DE SOUZA LIMA	18/12/2023	PREFEITURA - PROFESSOR
103	TEREZINHA ALVES RODRIGUES	15/03/2024	PREFEITURA - PROFESSOR
47	UBIRATAN GUIMARAES SOARES	21/03/2032	PREFEITURA - PROFESSOR
1070	VAROCILDO DOS SANTOS RAMOS	31/03/2039	PREFEITURA - PROFESSOR
104	WILMA PEREIRA BARBOZA SIQUEIRA	15/12/2029	PREFEITURA - PROFESSOR
164	ZILDINHO NASCIMENTO DE SÁ	15/06/2036	PREFEITURA - PROFESSOR



LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS

SANTA CRUZ

ANEXO DE METAS FISCAIS

PROJEÇÃO ATUARIAL DO RPPS

2016

LRF, art. 4º, §2º, inciso IV, alínea "a"

R\$ milhares

EXERCÍCIO	RECEITAS	DESPESAS	RESULTADO	SALDO
	PREVIDENCIÁRIAS (a)	PREVIDENCIÁRIAS (b)	PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d)
2017	3.202	979	2.223	11.820
2018	3.551	961	2.590	14.409
2019	4.021	1.076	2.945	17.354
2020	4.518	1.247	3.271	20.625
2021	5.041	1.522	3.519	24.145
2022	5.585	1.706	3.880	28.024
2023	8.471	1.954	6.516	34.541
2024	8.930	2.332	6.598	41.139
2025	9.394	2.830	6.564	47.703
2026	9.857	3.169	6.688	54.391
2027	10.328	3.476	6.852	61.243
2028	10.810	4.259	6.551	67.795
2029	11.275	4.904	6.370	74.165
2030	11.729	5.199	6.530	80.695
2031	12.193	5.545	6.649	87.344
2032	12.666	6.076	6.589	93.933
2033	13.136	6.605	6.530	100.463
2034	13.602	7.011	6.591	107.054
2035	14.074	7.876	6.198	113.252
2036	14.522	8.017	6.505	119.758
2037	14.989	8.328	6.661	126.419
2038	15.467	8.495	6.973	133.391
2039	15.964	8.640	7.325	140.716
2040	16.483	9.267	7.217	147.933
2041	16.997	9.281	7.716	155.649
2042	17.541	9.257	8.284	163.933
2043	18.120	9.207	8.913	172.846
2044	18.738	9.198	9.540	182.386
2045	19.394	9.174	10.220	192.605
2046	20.091	9.050	11.042	203.647
2047	20.839	9.034	11.805	215.452
2048	21.634	8.888	12.746	228.198
2049	16.917	8.641	8.276	236.474
2050	17.446	8.417	9.029	245.503
2051	18.020	8.254	9.766	255.268
2052	18.639	8.369	10.270	265.538
2053	19.288	8.461	10.827	276.365
2054	19.971	8.553	11.418	287.783
2055	20.690	8.624	12.066	299.849
2056	21.449	8.805	12.643	312.493
2057	22.242	8.966	13.275	325.768
2058	23.073	9.129	13.944	339.712



LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS

SANTA CRUZ

ANEXO DE METAS FISCAIS

PROJEÇÃO ATUARIAL DO RPPS

2016

LRF, art. 4º, §2º, inciso IV, alínea "a"

R\$ milhares

EXERCÍCIO	RECEITAS	DESPESAS	RESULTADO	SALDO
	PREVIDENCIÁRIAS (a)	PREVIDENCIÁRIAS (b)	PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d)
2059	23.945	9.295	14.650	354.362
2060	24.860	9.462	15.398	369.760
2061	25.820	9.632	16.188	385.948
2062	26.827	9.781	17.047	402.994
2063	27.887	9.931	17.956	420.950
2064	29.001	10.108	18.893	439.842
2065	30.172	10.263	19.909	459.751
2066	31.404	10.395	21.009	480.760
2067	32.703	10.554	22.149	502.909
2068	34.071	10.715	23.356	526.265
2069	35.511	10.852	24.659	550.923
2070	37.030	10.991	26.039	576.962
2071	38.632	11.158	27.474	604.436
2072	40.320	11.301	29.020	633.455
2073	42.102	11.444	30.658	664.114
2074	43.983	11.562	32.420	696.534
2075	45.969	11.710	34.259	730.793
2076	48.066	11.859	36.207	767.001
2077	50.281	11.982	38.299	805.299
2078	52.622	12.135	40.487	845.786
2079	55.094	12.261	42.833	888.619
2080	57.707	12.388	45.319	933.938
2081	60.470	12.517	47.954	981.892
2082	63.392	12.646	50.746	1.032.638
2083	66.481	12.776	53.705	1.086.343
2084	69.749	12.908	56.841	1.143.184
2085	73.205	13.012	60.193	1.203.377
2086	76.863	13.147	63.716	1.267.093
2087	80.732	13.283	67.449	1.334.542
2088	84.826	13.388	71.438	1.405.980
2089	89.160	13.527	75.633	1.481.614
2090	93.746	13.635	80.111	1.561.725
2091	99.371	14.453	84.918	1.646.643

Data da Avaliação Atuarial:

30/06/2016



O Ministério da Previdência Social instituiu, através do Decreto nº 3.788/01, o Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP, que atestará o cumprimento dos critérios e exigências estabelecidos na Lei nº 9.717/98, pelos RPPS dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios.

O CRP será exigido nos seguintes casos:

- I - realização de transferências voluntárias de recursos pela União;
- II - celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes, bem como de empréstimos, financiamentos, avais e subvenções em geral de órgãos ou entidades da Administração direta e indireta da União;
- III - celebração de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais;
- IV - pagamento dos valores devidos pelo Regime Geral de Previdência Social em razão da Lei nº 9.796, de 5 de Maio de 1999.

Nos itens abaixo serão apresentados todos os critérios que serão avaliados pelo MPS no momento da emissão do CRP.

1 ACESSO DOS SEGURADOS ÀS INFORMAÇÕES DO REGIME

A entidade gestora deverá garantir pleno acesso dos segurados às informações relativas ao RPPS, por atendimento a requerimentos e pela disponibilidade dos demonstrativos contábeis, financeiros, previdenciários e demais dados pertinentes.

2 APLICAÇÕES FINANCEIRAS DE ACORDO COM RESOLUÇÃO DO CMN – DECISÃO ADMINISTRATIVA

O RPPS será fiscalizado, em sua sede, pelo Ministério da Previdência Social no que se refere à correta aplicação dos recursos previdenciários conforme diretrizes previstas em norma específica do Conselho Monetário Nacional, em especial pela Resolução CMN nº 3.922/10.

3 APLICAÇÕES FINANCEIRAS DE ACORDO COM RESOLUÇÃO DO CMN – PREVISÃO LEGAL

Os recursos previdenciários vinculados ao RPPS deverão ser aplicados nas condições de mercado, com observância de regras de segurança, solvência, liquidez, rentabilidade, proteção e prudência financeira, conforme diretrizes previstas em norma específica do Conselho Monetário Nacional, em especial pelas Resoluções CMN nº 3.922/10 e nº 4.392/14. Estas atividades estarão sujeitas a fiscalização do Ministério da Previdência Social.

4 ATENDIMENTO AO AUDITOR FISCAL EM AUDITORIA DIRETA NO PRAZO

O ente federativo prestará ao Auditor Fiscal da Previdência Social, todas as informações solicitadas sobre o RPPS, respeitando os prazos estipulados.

**5 ATENDIMENTO AO MPS EM AUDITORIA INDIRETA NO PRAZO**

O ente federativo prestará ao MPS, todas as informações solicitadas sobre o RPPS, respeitando os prazos estipulados.

6 CARÁTER CONTRIBUTIVO (ENTE E ATIVOS – ALÍQUOTAS)

É necessária a previsão expressa em lei municipal das alíquotas de contribuição do Ente e dos servidores ativos.

7 CARÁTER CONTRIBUTIVO (ENTE E ATIVOS – REPASSE)

É necessário o repasse mensal e integral dos valores das contribuições à Unidade Gestora do RPPS do Ente e dos segurados ativos, além da comprovação mediante a emissão do Comprovante de Repasses.

8 CARÁTER CONTRIBUTIVO (INATIVOS E PENSIONISTAS – ALÍQUOTAS)

É necessária a previsão expressa em lei municipal das alíquotas de contribuição dos servidores inativos e pensionistas.

9 CARÁTER CONTRIBUTIVO (INATIVOS E PENSIONISTAS – REPASSE)

É necessário o repasse mensal e integral dos valores das contribuições à Unidade Gestora do RPPS dos servidores inativos e pensionistas, além da comprovação mediante a emissão do Comprovante de Repasses.

10 CARÁTER CONTRIBUTIVO (PAGAMENTO DE CONTRIBUIÇÕES PARCELADAS)

Será necessário o recolhimento integral dos valores parcelados de dívidas com o RPPS reconhecidas em confissão e expressa em lei municipal com critérios e índices de atualização, juros, quantidade máxima e valor mínimo de parcelas, além da comprovação mediante a emissão do Comprovante de Repasse.

11 CARÁTER CONTRIBUTIVO (REPASSE) – DECISÃO ADMINISTRATIVA

O RPPS está sujeito às inspeções e auditorias do Ministério da Previdência Social no que se refere aos Comprovações de Repasse. Neste sentido, deve manter arquivado os respectivos comprovantes e demais documentos que comprovem o efetivo repasse: cópia dos extratos de conta, comprovantes de depósito, cópia dos cheques, guias de recolhimento, etc.

12 COBERTURA EXCLUSIVA A SERVIDORES EFETIVOS

O RPPS abrange, exclusivamente, o servidor público titular de cargo efetivo, o servidor inativo e seus dependentes. Igualmente, o servidor estável e o admitido até 05/10/1988 podem participar do RPPS, desde que regidos pelo RJU.



13 CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS NÃO DISTINTOS DO RGPS – PREVISÃO LEGAL

Os Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, dos Militares dos Estados e do Distrito Federal não poderão conceder Benefícios distintos dos previstos no Regime Geral de Previdência Social - RGPS, de que trata a Lei nº 8.213, de 24 de julho de 1991, salvo em disposição em contrário da Constituição Federal. Os Benefícios previstos no RGPS e permitidos aos RPPS são os seguintes:

I – Quanto ao servidor:

- a) aposentadoria por invalidez;
- b) aposentadoria compulsória;
- c) aposentadoria voluntária por idade e tempo de contribuição;
- d) aposentadoria voluntária por idade;
- e) aposentadoria especial;
- f) auxílio-doença;
- g) salário-família; e,
- h) salário-maternidade.

II – Quanto ao dependente:

- a) pensão por morte; e,
- b) auxílio-reclusão.

14 CONTAS BANCÁRIAS DISTINTAS PARA OS RECURSOS PREVIDENCIÁRIOS

As disponibilidades de caixa do regime próprio, ainda que vinculadas a fundos específicos, devem ser depositadas em contas separadas das demais disponibilidades do ente federativo. Da mesma forma, deverão ser separados os recursos destinados a assistência à saúde.

15 CONVÊNIO OU CONSÓRCIO PARA PAGAMENTO DE BENEFÍCIOS

É vedado o pagamento de benefícios previdenciários mediante convênio, consórcio ou outra forma de associação entre estados, entre estados e municípios, e entre municípios.

16 DEMONSTRATIVO DA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS - DPIN

A partir de 01/01/2009 será necessário o encaminhamento da Política de Investimentos, conforme modelo disponibilizado no endereço www.mps.gov.br, conforme Portaria MPS nº 402/08, em seu art. 22.

17 DEMONSTRATIVO DAS APLICAÇÕES E INVESTIMENTOS DOS RECURSOS - DAIR - CONSISTÊNCIA DAS INFORMAÇÕES

As informações prestadas no Demonstrativo Financeiro poderão ter a sua autenticidade verificada a qualquer momento por intermédio da Auditoria Fiscal da Previdência Social.



18 DEMONSTRATIVO DAS APLICAÇÕES E INVESTIMENTOS DOS RECURSOS - DAIR - ENCAMINHAMENTO À SPS

Deverá ser encaminhado a SPS, até trinta dias após o encerramento de cada bimestre do ano civil, o que se refere às aplicações dos recursos do RPPS, respeitando o estabelecido na Resolução CMN nº 3.922/10.

19 DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR - CONSISTÊNCIA E CARÁTER CONTRIBUTIVO

O ente federativo elaborará e encaminhará à SPS o Demonstrativo das Aplicações e Investimentos dos Recursos - DAIR e o Demonstrativo da Política de Investimentos - DPIN, conforme modelos disponibilizados no endereço eletrônico do MPS na internet (www.previdencia.gov.br), que deverão conter campos específicos para apresentação de informações acerca da comprovação da qualificação ou certidão do responsável pelos investimentos dos recursos do RPPS.

20 DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR - ENCAMINHAMENTO À SPPS

As bases de cálculo, os valores arrecadados e outras informações necessárias à verificação do cumprimento do caráter contributivo e da utilização dos recursos previdenciários serão enviados pelo ente federativo à SPPS, por meio do Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses - DIPR, na forma por ela definida. A Consistência das informações, serão verificadas por auditoria direta ou indireta, pela SPPS.

21 DEMONSTRATIVO PREVIDENCIÁRIO – CONSISTÊNCIA DAS INFORMAÇÕES

As informações prestadas no Demonstrativo Previdenciário poderão ter a sua autenticidade verificada a qualquer momento por intermédio da Auditoria Fiscal da Previdência Social.

22 DEMONSTRATIVO PREVIDENCIÁRIO – ENCAMINHAMENTO À SPS

Deverá ser encaminhado à SPS, até trinta dias após o encerramento de cada bimestre do ano civil, o Demonstrativo Previdenciário do RPPS desse período.

23 DEMONSTRATIVOS CONTÁBEIS

Realizar demonstrativos contábeis e a partir do exercício de 2009, até 30 de setembro, em relação ao primeiro semestre e até 31 de março, em relação ao encerramento do exercício anterior. Esta documentação deve ser enviada para o endereço estipulado pela SPS e na forma estabelecida pela Portaria MPS nº 509, de 12 de dezembro de 2013, a saber:

- a) Balanço Orçamentário
- b) Balanço Financeiro
- c) Demonstração das Variações Patrimoniais
- d) Balanço Patrimonial



24 ENCAMINHAMENTO DA LEGISLAÇÃO À SPS

O RPPS deverá encaminhar ao Ministério da Previdência Social cópia da legislação municipal referente à previdência própria, bem como o Regime Jurídico Único, devidamente autenticada e com comprovante de publicação. O mesmo deve ser digitalizado e enviado para o e-mail: cgaai.auditoria@previdencia.gov.br.

25 EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL - ENCAMINHAMENTO NTA, DRAA E RESULTADOS DAS ANÁLISES

Anualmente o Regime Próprio de Previdência Social deverá enviar a NTA - Nota Técnica Atuarial, DRAA - Demonstrativo de Resultado da Avaliação Atuarial e Relatório Atuarial da Avaliação Atuarial realizada no RPPS.

Este demonstrativo deverá ser registrado até 31 de março de cada exercício a partir de 2010, no CADPREV, juntamente com o Certificado digitalizado com as assinaturas do Atuário, Gestor do RPPS e Prefeito Municipal. O mesmo deve ser digitalizado e enviado para o e-mail: cgaai.atuaria@previdencia.gov.br e cgaai.atuaria@gmail.com.

26 EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL - RESULTADOS DE ANÁLISES ATÉ 2015

É necessária a definição em Lei Municipal de alíquotas equivalentes ou superiores ao Plano de Custeio recomendado na última avaliação atuarial quanto à especificação do custeio normal e do custeio especial com a definição do prazo de amortização.

27 ESCRITURAÇÃO DE ACORDO COM PLANO DE CONTAS

O RPPS deve realizar escrituração contábil de todas as operações que envolvam direta ou indiretamente a responsabilidade do RPPS e que modifiquem ou possam vir a modificar seu patrimônio distinto do mantido pelo tesouro do ente federativo, inclusive quanto às rubricas destacadas no orçamento para pagamento de benefícios. Este critério é exigido desde 01/01/2007.

Além de atender a Lei nº 4.320/64 integrando os balanços gerais do Município, o RPPS deverá providenciar uma contabilidade gerencial autônoma; dá-se como sugestão que o departamento de contabilidade do RPPS use como parâmetro o plano de contas dos Regimes Próprios disponibilizado no endereço www.mps.gov.br; A Portaria do MPS nº 509/13, , aprova o Plano de Contas, o Manual das Contas, os Demonstrativos e as Normas de Procedimentos Contábeis aplicados aos Regimes Próprios de Previdência Social - RPPS, e a sua utilização a partir de 2005; No anexo 3, do nosso relatório, apresenta-se a forma como devem ser colocados os valores calculados e apresentados neste Relatório Atuarial.



28 EXISTÊNCIA DE COLEGIADO OU INSTÂNCIA DE DECISÃO EM QUE SEJA GARANTIDA A PARTICIPAÇÃO DOS SEGURADOS

Garantia de participação de representantes dos segurados nos colegiados e instâncias de decisão em que os seus interesses sejam objeto de discussão e deliberação desde 01/01/2008.

29 INCLUSÃO DE PARCELAS REMUNERATÓRIAS TEMPORÁRIAS NOS BENEFÍCIOS

É vedada a inclusão, nos benefícios de aposentadoria e pensão, para efeito de percepção destes, de parcelas remuneratórias pagas em decorrência de local de trabalho, de função de confiança, de cargo em comissão ou do abono de permanência, exceto quando tais parcelas integrem a remuneração de contribuição dos servidores.

30 OBSERVÂNCIA DOS LIMITES DE CONTRIBUIÇÃO DO ENTE

Contribuição do Ente não inferior ao valor da contribuição do servidor ativo nem superior ao dobro desta, ressalvada a necessidade de cobertura de eventuais insuficiências financeiras do respectivo regime próprio decorrentes do pagamento de benefícios previdenciários.

31 OBSERVÂNCIA DOS LIMITES DE CONTRIBUIÇÃO DOS SEGURADOS E PENSIONISTAS

Contribuição dos servidores ativos, inativos e dos pensionistas em alíquota não inferior à prevista para os servidores titulares de cargos efetivos da União.

32 REGRAS DE CONCESSÃO, CÁLCULO E REAJUSTAMENTO DE BENEFÍCIOS

A Legislação do RPPS deverá contemplar as regras para concessão de Benefícios nos termos do artigo 40 da Constituição Federal e Emendas Constitucionais nº 20, nº 41 e nº 47.

33 UNIDADE GESTORA E REGIME PRÓPRIO ÚNICOS

Desde 01/01/2008, salvo disposição em contrário da Constituição Federal, é vedado a existência de mais de:

- a) um Regime Próprio de Previdência Social – RPPS dos servidores públicos que é o sistema de previdência estabelecido no âmbito de cada ente federativo, que assegure, por lei, ao servidor titular de cargo efetivo, pelo menos os benefícios de aposentadoria e pensão por morte previstos no art. 40 da CF; e,
- b) uma Unidade Gestora do respectivo RPPS em cada ente estatal, que é o órgão integrante da estrutura da administração pública de cada ente federativo que tenha por finalidade a administração, o gerenciamento e a operacionalização do regime próprio, incluindo a arrecadação e gestão de recursos e fundos previdenciários, a concessão, o pagamento e a manutenção dos benefícios.

**34 UTILIZAÇÃO DE RECURSOS PREVIDENCIÁRIOS – DECISÃO ADMINISTRATIVA**

O RPPS será fiscalizado, em sua sede, pelo Ministério da Previdência Social no que se refere à correta utilização dos seus recursos para fins exclusivamente previdenciários (benefícios mencionados no item 14 salvo a taxa de administração de que trata o art. 15, Portaria nº 402/08).

35 UTILIZAÇÃO DE RECURSOS PREVIDENCIÁRIOS – PREVISÃO LEGAL

Os recursos previdenciários somente poderão ser utilizados para o pagamento dos benefícios previdenciários mencionado no item 14, salvo a taxa de administração de que trata o art. 15, Portaria nº 402/08. É vedada a utilização dos recursos previdenciários para fins assistenciais, inclusive à saúde.



LEGISLAÇÃO

O ente deve encaminhar, **logo após a publicação**, toda a legislação sobre o regime previdenciário dos servidores (inclusive as leis anteriores alteradas ou revogadas e não enviadas na época própria), impressa (em meio papel) e autenticada em todas as suas folhas, em cartório ou por servidor público, caso em que deverá constar seu nome, cargo e matrícula. Com a legislação, enviar, SEMPRE, comprovante ou declaração na qual conste a data em que o ato foi publicado (DIA/MÊS/ANO). O endereço para remessa da legislação é:

Ministério da Previdência Social - SPPS - DRPSP - CGNAL
Esplanada dos Ministérios - Bloco F - Anexo A - Sala 475
CEP 70059-900 - BRASÍLIA - DF

Para demais critérios avaliados ou envio de legislação, entre em contato com a Coordenação-Geral de Normatização e Acompanhamento Legal-CGNAL pelo telefone nº (61) 2021-5725 - 2021-5776 ou e-mail sps.cgna@previdencia.gov.br

DIFICULDADES DE TRANSMISSÃO DE DEMONSTRATIVOS

Dificuldades na transmissão de qualquer Demonstrativo serão solucionadas pela Coordenação-Geral de Estudos Técnicos, Estatísticas e Informações Gerenciais, por meio do telefone (61) 2021-5380 - 2021-5776 ou E-mail cadprev@previdencia.gov.br

DRAA - Demonstrativo de Resultado da Avaliação Atuarial

Entre em contato com a Coordenação-Geral de Auditoria, Atuária, Contabilidade e Investimentos - CGACI, por meio do telefone (61) 2021-5776 ou, preferencialmente, pelo e-mail: cgaai.atuaria@previdencia.gov.br, para maiores informações sobre o Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial-DRAA.

NTA - Nota Técnica Atuarial

Entre em contato com a Coordenação-Geral de Auditoria, Atuária, Contabilidade e Investimentos - CGACI, por meio do telefone (61) 2021-5776 ou, preferencialmente, pelo e-mail: cgaai.atuaria@previdencia.gov.br, para maiores informações sobre a Nota Técnica Atuarial.

EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL

Entre em contato com a Coordenação-Geral de Auditoria, Atuária, Contabilidade e Investimentos - CGACI, por meio do telefone (61) 2021-5776 ou, preferencialmente, pelo e-mail: cgaai.atuaria@previdencia.gov.br, para maiores informações sobre o Equilíbrio Financeiro e Atuarial.



DAIR - Demonstrativo das Aplicações e Investimentos dos Recursos

Entre em contato com a Coordenação-Geral de Auditoria, Atuária, Contabilidade e Investimentos - CGACI, por meio do telefone (61) 2021-5776 ou, preferencialmente, pelo e-mail: cgaai.investimentos@previdencia.gov.br, para maiores informações sobre o Demonstrativo das Aplicações e Investimentos dos Recursos.

DPIN - Demonstrativo da Política de Investimentos

Entre em contato com a Coordenação-Geral de Auditoria, Atuária, Contabilidade e Investimentos - CGACI, por meio do telefone (61) 2021-5776 ou, preferencialmente, pelo e-mail: cgaai.contabilidade@previdencia.gov.br, para maiores informações sobre o Demonstrativo da Política de Investimentos.

PLANO DE CONTAS

Entre em contato com a Coordenação-Geral de Auditoria, Atuária, Contabilidade e Investimentos - CGACI, por meio do telefone (61) 2021-5776 ou, preferencialmente, pelo e-mail: cgaai.contabilidade@previdencia.gov.br, para maiores informações sobre o Plano de Contas.

DEMONSTRATIVOS CONTÁBEIS

Entre em contato com a Coordenação-Geral de Auditoria, Atuária, Contabilidade e Investimentos - CGACI, por meio do telefone (61) 2021-5776 ou, preferencialmente, pelo e-mail: cgaai.contabilidade@previdencia.gov.br, para maiores informações sobre os Demonstrativos Contábeis.

AUDITORIAS DIRETAS E CRITÉRIOS

Entre em contato com a Coordenação-Geral de Auditoria, Atuária, Contabilidade e Investimentos - CGACI, por meio do telefone (61) 2021-5776 ou, preferencialmente, pelo e-mail: cgaai.auditoria@previdencia.gov.br, para maiores informações sobre as Auditorias Diretas.

PAP - Processo Administrativo Previdenciário

Entre em contato com a Coordenação-Geral de Auditoria, Atuária, Contabilidade e Investimentos - CGACI, por meio do telefone (61) 2021-5776 ou, preferencialmente, pelo e-mail: cgaai.contencioso@previdencia.gov.br, para maiores informações sobre as Auditorias Diretas Realizadas e Analisadas por meio de Processo Administrativo Previdenciário.



NOTA TÉCNICA ATUARIAL – DATA: 30/06/2016
MUNICÍPIO/UF: SANTA CRUZ - PE

1. OBJETIVO

A Constituição Federal define a Previdência Social sob três regimes previdenciários básicos: o Regime Geral de Previdência Social – RGPS, o Regime de Previdência Complementar e o Regime Próprio de Previdência Social – RPPS.

O RPPS é destinado exclusivamente aos servidores públicos ocupantes de cargo efetivo, de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos, inativos e dos pensionistas, observados os critérios que preservem o **equilíbrio financeiro e atuarial**.

Com relação ao caráter contributivo a Constituição Brasileira define o seguinte:

Art. 149 -

§ 1º - Os Estados, o Distrito Federal e os Municípios instituirão contribuição, cobrada de seus servidores, para custeio, em benefício destes, do regime de previdência de que trata o art. 40, cuja alíquota não será inferior à da contribuição dos servidores titulares de cargo efetivo da União.

Art. 195 -

§ 5º - Nenhum benefício ou serviço da seguridade social poderá ser criado ou majorado ou estendido sem a correspondente fonte de custeio total.

A forma de organização da previdência social própria, no que concerne aos recursos garantidores dos benefícios, é estabelecida abaixo:

Art. 249 - Com o objetivo de assegurar recursos para o pagamento de proventos de aposentadoria e pensões concedidas aos respectivos servidores e seus dependentes, em adição aos recursos dos respectivos tesouros, a União, os Estados, o Distrito Federal e os Municípios poderão constituir fundos integrados pelos recursos provenientes de contribuições e por bens, direitos e ativos de qualquer natureza, mediante lei que disporá sobre a natureza e administração desses fundos.

Na esfera municipal, a fim de atender ao disposto da Constituição Brasileira, foram instituídos Fundos ou Institutos Municipais de Previdência e Assistência Social, com o objetivo de proporcionar benefícios de previdência e assistência social para os servidores regidos pelo Regime Jurídico Único.

É oportuno citar a Lei nº 9.717/98 e as Portarias do MPS nº 402/2008 e 403/2008, que estabelecem normas para a organização e o funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos, ocupantes de cargo efetivo, da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios e vedam a utilização de recursos financeiros da Previdência para assistência à saúde.



O presente trabalho terá como objetivo primordial avaliar, com base atuarial:

- a) O percentual da folha de pagamento que deverá constituir parte dos recursos para o RPPS do servidor público do município para custear os benefícios do sistema próprio de previdência;
- b) Apurar as reservas matemáticas de benefícios concedidos e de benefícios a conceder;
- c) Passivo Atuarial para que o Conselho de Administração do RPPS tome conhecimento dos encargos financeiros e atuariais que o RPPS tem à sua responsabilidade;
- d) Disponibilizar outras orientações de natureza contábil, financeira e de gestão para a sustentabilidade do RPPS e adequação à legislação federal.

2. HIPOTHESES BIOMETRICAS, DEMOGRAFICAS, FINANCEIRAS E ECONOMICAS

2.1 Tábuas Biométricas

Para a realização deste trabalho e visando a estabelecer o equilíbrio atuarial, foram utilizadas as seguintes tábuas biométricas:

- a) da Tábua de Mortalidade do IBGE, publicada no site www.mps.gov.br
- b) da tábua de mortalidade de inválidos da experiência IBGE fez-se uso da função q_x^i ;
- c) da tábua Álvaro Vindas fez-se uso da função entrada em invalidez i_x ;
- e) da tábua de mortalidade completa do IBGE fez-se uso da função q_x para gerar o fluxo anual de receitas e despesas do Plano para um período de 75 anos.

A função mortalidade de ativos, q^{aa} é obtida pelo método Hamza a partir das três funções das tábuas citadas. Com essas funções construiu-se a tabela de comutações com taxa de juros de 6% ao ano. A tabela de comutações é utilizada para o cálculo do valor de contribuição referente a cada servidor para que o mesmo tenha direito Aos benefícios de aposentadoria e pensão por morte conforme especificado no art. 40 da Constituição Brasileira. Também é utilizada para o cálculo das Reservas Técnicas.

2.2 Expectativa de Reposição de Servidores Ativos

Está prevista a reposição do servidor ativo, isto é, saindo um servidor ativo a reposição é de outro em seu lugar.



2.3 Composição Familiar

Todos os servidores ativos estatutários da Prefeitura, autarquias e Câmara Municipal, mais os aposentados e pensionistas do RPPS do município e seus respectivos dependentes

2.4 Taxa de Juros Real

A taxa real anual de juros adotada equivale ao limite máximo de 6% permitido pela legislação que regulamenta as entidades de previdência própria.

2.5 Taxa de Crescimento do Salário por Mérito

Está previsto a taxa de 1% ao ano

2.6 Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade

Está previsto a taxa de 0% ao ano

2.7 Projeção de Crescimento real dos Benefícios do Plano

Está previsto a taxa de 0% ao ano

2.8 Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Salários

Utilizado 100% ao ano

2.9 Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo dos Benefícios

Utilizado 100% ao ano

3. MODALIDADE DOS BENEFÍCIOS ASSEGURADOS PELO RPPS

Os Benefícios do Plano são os seguintes:

I – Quanto ao segurado:

- a) aposentadoria por invalidez;
- b) aposentadoria por idade;
- c) aposentadoria por tempo de contribuição e idade;
- d) aposentadoria compulsória;
- e) auxílio-doença;
- f) salário-família;
- g) salário-maternidade;

II – Quanto ao dependente:

- a) pensão por morte;
- b) auxílio-reclusão.



Tabela 1 - QUADRO GERAL

Regra	Aposentadoria	Idade (anos)	Tempo Contrib. (anos)	Pedágio	Tempo Serv. Público	Tempo Cargo	Admissão	Provento	Reajuste
Direito Adquirido	Voluntária (art. 8º, EC 20)	53 homem 48 mulher	35 homem 30 mulher	20%	5	5	Até 16/12/98	Integral	Paridade
	Voluntária (§ 1º, art. 8º, EC 20)	53 homem 48 mulher	30 homem 25 mulher	40%	5	5	Até 16/12/98	Proporcional	Paridade
	Voluntária (a, III, §1, art.40, CF)	60 homem 55 mulher	35 homem 30 mulher	-	10	5	Até 16/12/98	Integral	Paridade
	Por idade (b, III, §1, art. 40, CF)	65 homem 60 mulher	Mínimo 10	-	10	5	Até 16/12/98	Proporcional	Paridade
Transição	Voluntária (art. 2º, EC 41)	53 homem 48 mulher	35 homem 30 mulher	20%	5	5	Até 16/12/98	Média e Reduzida	Índice
	Voluntária (art. 3º, EC 47)	Id + TC** = 95 anos homem Id + TC** = 85 anos mulher		-	25*	5	Até 16/12/98	Integral	Paridade
	Voluntária (art. 6º, EC 41)	60 homem 55 mulher	35 homem 30 mulher	-	20	5	Até 31/12/03	Integral	Paridade
Permanente	Voluntária (a, III, §1, art.40, CF)	60 homem 55 mulher	35 homem 30 mulher	-	10	5	Qualquer data	Média	Índice
	Por idade (b, III, §1, art. 40, CF)	65 homem 60 mulher	Mínimo 10	-	10	5	Qualquer data	Média e Proporcional	Índice
	Compulsória (II, art. 40, CF)	70 ambos	Mínimo 10	-	10	5	Qualquer data	Média e Proporcional	Índice

1. Pedágio: o tempo de contribuição faltante em 16/12/98 para completar o tempo do quadro acima será acrescido de 20% ou 40%.

2. Provento Integral: os servidores terão seus proventos de inatividade baseados na última remuneração

3. Provento Proporcional

3.1. Direito Adquirido: para os servidores que implementaram as condições do quadro acima, até 31/12/03, a proporção será de 70%, e será acrescido 5% para cada ano adicional de contribuição.

3.2. Permanente: para os servidores enquadrados nesta regra a proporcionalidade

se dará dividindo o número de dias de efetivo exercício pelo número de dias necessários para aposentadoria.

4. Reajuste

4.1. Paridade: o reajuste se dará na mesma data e proporção dos servidores em atividade.

4.2. Índice: reajuste a ser previsto em lei estadual, com base em um índice oficial de inflação e data base definida.

* Dentro deste período é necessário, no mínimo, 15 anos como servidor estatutário.

** Com TC ≥ 35 anos para homem e TC ≥ 30 anos para mulher



Tabela 2 - PROFESSORES – Exclusivo tempo de magistério

Regra	Aposentadoria	Idade (anos)	Tempo Contrib. (anos)	Pedágio	Bônus	Tempo Serv. Público	Tempo Cargo	Admissão	Provento	Reajuste
Direito Adquirido	Voluntária (art. 8º, EC 20)	53 homem 48 mulher	35 homem 30 mulher	20%	17% h 20% m	5	5	Até 16/12/98	Integral	Paridade
	Voluntária (§ 1º, art. 8º, EC 20)	53 homem 48 mulher	30 homem 25 mulher	40%	17% h 20% m	5	5	Até 16/12/98	Proporcional	Paridade
	Voluntária (a, III, §1, art. 40, CF)	55 homem 50 mulher	30 homem 25 mulher	-	-	10	5	Até 16/12/98	Integral	Paridade
Transição	Voluntária (art. 2º, EC 41)	53 homem 48 mulher	35 homem 30 mulher	20%	17% h 20% m	5	5	Até 16/12/98	Média e Reduzida	Índice
	Voluntária (art. 3º, EC 47)	Id + TC** = 95 anos homem Id + TC** = 85 anos mulher		-	-	25*	5	Até 16/12/98	Integral	Paridade
	Voluntária (art. 6º, EC 41)	55 homem 50 mulher	30 homem 25 mulher	-	-	20	5	Até 31/12/03	Integral	Paridade
Permanente	Voluntária (a, III, §1, art. 40, CF)	55 homem 50 mulher	30 homem 25 mulher	-	-	10	5	Qualquer data	Média	Índice
	Por idade (b, III, §1, art. 40, CF)	65 homem 60 mulher	Mínimo 10	-	-	10	5	Qualquer data	Média e Proporcional	Índice
	Compulsória (II, art. 40, CF)	70 ambos	Mínimo 10	-	-	10	5	Qualquer data	Média e Proporcional	Índice

Documento Assinado Digitalmente por: NEUMIRANDA MARINHO GUMARAES
Documento em formato PDF assinado digitalmente por: NEUMIRANDA MARINHO GUMARAES
Acesse em: https://epec.pe.gov.br/epv/validaDoc.seam?codigo_documento:93712eac-0a14-46e9-b112-e5a01973810f

1. Pedágio: o tempo de contribuição faltante em 16/12/98 para completar o tempo do quadro acima será acrescido de 20% ou 40%.

2. Bônus: o tempo de contribuição/serviço contado até 16/12/98 será acrescido do bônus da tabela acima, antes do cálculo do pedágio.

3. Provento Integral: os servidores terão seus proventos de inatividade baseados na última remuneração

4. Provento Proporcional

4.1. Direito Adquirido: para os servidores que implementaram as condições do quadro acima, até 31/12/03, a proporção será de 70%, e será acrescido 5% para cada ano adicional de contribuição.

4.2. Permanente: para os servidores enquadrados nesta regra a proporcionalidade se dará dividindo o número de dias de efetivo exercício pelo número de dias necessários para aposentadoria.

5. Reajuste

5.1. Paridade: o reajuste se dará na mesma data e proporção dos servidores em atividade.

5.2. Índice: reajuste a ser previsto em lei municipal, com base em um índice oficial de inflação e data base definida.

* Dentro deste período é necessário, no mínimo, 15 anos como servidor estatutário.

** Com TC ≥ 35 anos para homem e TC ≥ 30 anos para mulher

3.1 APOSENTADORIA POR INVALIDEZ

Será concedida aposentadoria por invalidez permanente com proventos proporcionais ao tempo de contribuição, exceto se decorrente de acidente em serviço, moléstia profissional ou doença grave, contagiosa ou incurável, na forma da lei.

No cálculo dos proventos será considerada a média aritmética simples das maiores remunerações, utilizadas como base para as contribuições do servidor aos regimes de previdência a que estiver vinculado, correspondentes a 80% (oitenta por cento) de todo o período contributivo, desde a competência de julho de 1994 ou desde a do início da contribuição, se posterior àquela competência. Portaria MPS nº 402/2008, anexo, item 7.



3.2 APOSENTADORIA POR IDADE E TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO

Com o advento das Emendas Constitucionais nº 41 de 19/12/2003 e nº 47 de 05/07/2005, os servidores poderão requerer aposentadoria, enquadrando-se numa das hipóteses a seguir:

3.3 PENSÃO POR MORTE

O benefício de pensão por morte será concedido aos beneficiários do servidor ativo ou inativo, na data do óbito, e equivalerá ao valor da totalidade dos proventos do servidor falecido, até o limite máximo estabelecido para os benefícios do RGPS de que trata o Art. 201 da Constituição Federal, acrescido de 70% (setenta por cento) da parcela excedente a este limite.

4. REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO POR BENEFÍCIO ASSEGURADO PELO RPPS

4.1 Repartição Simples

Neste regime financeiro o equilíbrio atuarial é estabelecido com o pagamento das contribuições à medida que vão ocorrendo os benefícios.

Tais benefícios são atualmente de responsabilidade do Ente Municipal, portanto, não cobertos pelo atual plano de benefícios do instituto de previdência, quais sejam: Auxílio Doença, Salário Maternidade, Auxílio Reclusão e Salário Família.

A Portaria MPS nº 403/2008, define em art. 2º, inciso XIII, como:

Regime Financeiro de Repartição Simples: regime em que as contribuições estabelecidas no plano de custeio, a serem pagas pelo ente federativo, pelos servidores ativos e inativos e pelos pensionistas, em um determinado exercício, sejam suficientes para o pagamento dos benefícios nesse exercício, sem o propósito de acumulação de recursos, admitindo-se a constituição de fundo previdencial para oscilação de risco.

4.2 Repartição de Capitais de Cobertura - RCC

Assim como no Regime de Caixa, as taxas no Regime de Repartição de Capitais de Cobertura são atualizadas anualmente. Neste caso, entretanto, são previstas receitas que cubram não apenas as despesas do ano, mas também constituam reservas que, corretamente investidas, garantam a continuidade futura dos pagamentos mensais dos benefícios iniciados no exercício, não importando que tais pagamentos se prolonguem durante toda a vida do segurado.

Desta forma, para o ano i , é previsto um fundo D_i equivalente ao fluxo de despesas futuras com os servidores que farão jus a benefícios neste ano, ainda que tais despesas se prolonguem pela sobrevivência dos beneficiários nos anos subseqüentes. A taxa correspondente ao ano i é então dada pela razão entre D_i e a folha salarial do ano i .

Para este regime estão cobertos os benefícios de aposentadoria por invalidez, pensão por morte de segurado ativo e pensão por morte de aposentado por invalidez.



4.2 Capitalização Individual: Prêmio Nivelado Individual

Regime de Capitalização Individual: utiliza-se o Método Prêmio Nivelado Individual para os benefícios Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Aposentadoria por Invalidez, Aposentadoria por Idade e Pensão por Morte.

A Portaria MPS nº 403/2008, define em art. 2º, inciso X, como:

Regime Financeiro de Capitalização: regime em que as contribuições estabelecidas no plano de custeio, a serem pagas pelo ente federativo, pelos servidores ativos e inativos e pelos pensionistas, acrescidas ao patrimônio existente, às receitas por ele geradas e a outras espécies de aportes, sejam suficientes para a formação de recursos garantidores a cobertura de compromissos futuros do plano de benefícios e da taxa de administração.

Para este regime estão cobertos os benefícios de aposentadoria por idade, aposentadoria por tempo de contribuição e aposentadoria compulsória, pensão por morte de Aposentado por idade, tempo de contribuição e compulsória

4.4 Taxa de Administração

Percentual sobre o total das folhas de pagamentos de servidores ativos, inativos e pensionistas, utilizado para cobrir despesas do instituto com a administração do mesmo.

Para o caso específico foi aplicada a taxa de 2%.

5. METODOLOGIA DE CÁLCULO PARA CADA BENEFÍCIO

5.1 Benefícios Previdenciários avaliados em RCC

5.1.1 Aposentadoria por Invalidez a conceder

$$ENCAINVCAP = \sum_{t=0}^{y-x} p_x^{aa} \cdot i_{x-1} \cdot v^t \cdot a_{x+t}^{i(12)} \cdot 13 \cdot BENINV(t)$$

- Provisão matemática de benefícios concedidos

$$PM_x = VABF_x - VACF_x$$

Onde:

$$VABF_x = 13 * RC_x * FC * a_{x+1/2}^{Hi(12)}$$



5.1.2 Pensão por Morte de Participante Ativo

$$ENCATSRVCA P = 13 \cdot BENPEN \cdot \sum_{t=0}^{100-y} p_x^{aa} \cdot p_y \cdot q_{y+t} v^{t+1/2} \cdot H_{y+1+1/2}^{(12)}$$

- Provisão matemática de benefícios concedidos

$$PM_x = VABF_x - VACF_x$$

Onde:

$$VABF_x = 13 * RC_x * FC * a_{x+1/2}^{H(12)}$$

5.1.3 Pensão por Morte de Inativo por Invalidez

$$ENCAINVRVCAP = \sum_{t=0}^{y-x} p_x^{aa} \cdot i_{x+t} \cdot v^t \cdot a_{x+t}^{iH(12)} \cdot 13 \cdot BEPEN(t)$$

- Provisão matemática de benefícios concedidos

$$PM_x = VABF_x - VACF_x$$

Onde:

$$VABF_x = 13 * RC_x * FC_x * a_{x+1/2}^{iH(12)}$$

5.1.4 Encargos com a Aposentadoria por Tempo de Serviço, Idade e Compulsória

5.1.4.1 Concedidos

$$ENCATSCAP = 13 \cdot BENTS \cdot a_x^{(12)} * FC$$

5.1.4.2 A Conceder

Encargos com a Aposentadoria por Tempo de Serviço para servidores ativos que ainda não atendem aos requisitos mínimos de elegibilidade:

$$VABF = 13 \cdot BENTS \cdot p_x^{aa} \cdot v^{tf} \cdot a_{x+tf}^{(12)} * FC$$

$$VACF = CN * \frac{N_x^{aa} - N_x \frac{aa+1}{x} - \frac{11}{24} * (D_x^{aa+1} - D_x^{aa})}{D_x^{aa}}$$



- **Provisão matemática de benefícios conceder**

$$PMBAC_x = 13 * BENTS * FCx_k E_x^{aa} * a_{x+k}^{(12)} * \frac{x-e}{r-e}$$

$$CN = \left[\frac{N_x^{aa} - N_x^{aa} + t - \frac{11}{24} * (D_x^{aa} + t - D_x^{aa} + t)}{D_x^{aa}} \right] + \left[\frac{N_x^{aa} + t - N_x^{aa} + r - \frac{11}{24} * (D_x^{aa} + r - D_x^{aa})}{D_x^{aa}} \right] + \left[\frac{N_x^{aa} - N_x^{aa} + s - \frac{11}{24} * (D_x^{aa} + s - D_x^{aa})}{D_x^{aa}} \right]$$

5.1.4.3 Reversão para Pensão

Cobertura do pagamento de pensões aos dependentes de aposentadoria por Tempo de Serviço que vierem falecer

$$ENCATSRVCA P = 13 \cdot BENPEN \cdot \sum_{t=0}^{100-y} {}_{t|}p_x^{aa} \cdot {}_t p_y \cdot q_{y+t} v^{t+1/2} \cdot H_{y+1+1/2}^{(12)}$$

5.2 Expressão de cálculo do Valor Atual dos Salários Futuros

Para a determinação dos percentuais de contribuição normal utilizamos a folha salarial anualizada, contudo informamos a expressão de cálculo do valor atual dos salários futuros.

$$FOLHAANUAL(t) = \sum_{s=1}^{NumServ} 13 * EMUNERAÇÃO / PROVENTOS(s, t) \cdot {}_t p_x^{aa}$$

Onde *NumServ* é o número total de servidores ativos, REMUNERAÇÃO/PROVENTOS (*s, t*) é a remuneração atual do servidor *s* projetada atuarialmente para o tempo *t*. A probabilidade considerada é a do servidor de idade *x* permanecer ativo até a idade *x+t*.

A projeção atuarial da remuneração atual do servidor é feita levando em conta a taxa real anual de juros em conjunto com a curva salarial adotada.

Dimensionada a valor atual probabilístico do custo do pagamento de uma unidade monetária anual vitaliciamente ao indivíduo de idade *x*:

$$a_x = \sum_{t=0}^{100-x} v^t \cdot {}_t p_x$$

Probabilidade de um indivíduo de idade *x* sobreviver à idade *x+t*:

$${}_t p_x = \frac{l_{x+t}}{l_x}$$



Pagamentos anuais são repartidos mensalmente:

$$a_x^{(12)} = a_x - \frac{11}{24}$$

Valor atual probabilístico do custo de uma unidade monetária anual vitaliciamente ao indivíduo inválido de idade x:

$$a_x^1 = \sum_{t=0}^{100-x} v^t \cdot p_x^1$$

Valor atual probabilístico do pagamento de uma unidade monetária anual e vitalícia aos dependentes do servidor falecido com a idade x.:

$$H_{x-12}^{(12)} = \frac{H_x^{(12)} + H_{x-1}^{12}}{2}$$

Valor atual probabilístico do pagamento anual de uma unidade monetária vitalícia aos pensionistas do inválido falecido de idade x

$$a_x^{iH(12)} = \sum_{t=0}^{100-x} {}_t p_x^1 \cdot q_{x+t}^1 v^{t+1/2} \cdot H_{x+t+1/2}^{(12)}$$

6. METODOLOGIA DE CALCULO DA COMPENSAÇÃO PREVIDENCIARIA A RECEBER E A PAGAR

Limitado a 10% do Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a Conceder e Benefícios Concedidos) – Art. 11, § 5º da Portaria MPS nº 403 de 10/12/2008.

Atenciosamente,

MELO ATUARIAL CÁLCULOS LTDA

CIBA 069

RICARDO CICARELLI DE MELO

MIBA 1306





MELO ATUARIAL CÁLCULOS LTDA

CNPJ 04.624.640/0001-23 – IE: ISENTO

Rua Capitão Souza Franco, 848 - 5º Andar - Conjunto 53 - CEP 80730-420 - CURITIBA - PR
Fone: (41) 3029-8516 – Celular: (41) 9684-5665 – E-mail: atuarios@atuarios.com.br



Documento Assinado Digitalmente por: NEUMIRANDA MARINHO GUIMARAES
Documento assinado digitalmente por: NEUMIRANDA MARINHO GUIMARAES
Acesse em: <https://ctce.ice.gov.br/epv/validaDoc.seam> Código do documento: 937f2eac-0a1f-46e9-b1f2-e5a01973810f



DECLARAÇÃO DE REGULARIDADE

Declaramos, para os devidos fins, que **Ricardo Cicarelli de Melo** é Bacharel em Ciências Atuariais, registrado no Ministério do Trabalho e Emprego sob o nº **1306**, e no IBA - Instituto Brasileiro de Atuária, na categoria de Sócio Membro MIBA nº **1306** estando com suas contribuições regularizadas junto a este Instituto.

Esta declaração tem validade até a data de 31/08/2016.

Rio de Janeiro, 11 de fevereiro de 2016.

Instituto Brasileiro de Atuária



Instituto Brasileiro de Atuária
Rua da Assembleia, 10 - Sala 1304/1305 - 20041-905 - Rio de Janeiro - RJ
Tel: 55 21 2531-0267 - Fax: 55 21 2531-2866
e-mail: iba@atuarios.org.br

ESTADO DE PERNAMBUCO
PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA CRUZ

Decreto nº. 000/2016
De: **DD/MM/AAAA**

Ementa: Fixa alíquota de contribuição para o FUNAP - FUNDO PREVIDENCIÁRIO DO MUNICÍPIO DE SANTA CRUZ e dá outras providências.

O Prefeito Municipal de Santa Cruz, Estado de Pernambuco, no uso de suas atribuições legais e considerando o disposto no art. 3º da Lei nº 382 de 23/04/2014,

Decreta

Art. 1º - Atendendo o disposto no art. 3º da Lei nº 382 de 23/04/2014, para suprir o custo normal e custo especial do **FUNAP - FUNDO PREVIDENCIÁRIO DO MUNICÍPIO DE SANTA CRUZ**, as alíquotas de contribuição foram homologadas conforme tabela abaixo:

Ano	Ativos	Inativos e Pensionistas	Ente	Ente Mensal
	Custeio Normal	Custeio Normal	Custeio Normal	Aporte Financeiro
2016	11,00%	11,00%	13,30%	3,00%
2017	11,00%	11,00%	18,15%	3,00%
2018	11,00%	11,00%	18,15%	5,00%
2019	11,00%	11,00%	18,15%	8,00%
2020	11,00%	11,00%	18,15%	11,00%
2021	11,00%	11,00%	18,15%	14,00%
2022	11,00%	11,00%	18,15%	17,00%
2023 à 2048	11,00%	11,00%	18,15%	43,29%

§ Primeiro. A contribuição dos Inativos e Pensionistas será de 11,00% sobre o valor máximo do RGPS – Regime Geral de Previdência Social.

§ Segundo. A incidência do Custeio Normal e Aporte, contribuições do Ente, sobre a Folha Salarial dos Servidores Ativos, inclusive sobre o 13º Salário.

§ Terceiro. O valor constante no quadro acima, do Aporte Financeiro deve ser paga mensalmente.

§ Quarto. No Custeio Normal Ente, está incluída a Taxa de Administração de 2,00% (dois por cento).

Gabinete do Prefeito Municipal de Santa Cruz, Estado de Pernambuco, em **dd/mm/2016**.

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
Prefeito Municipal



Documento Assinado Digitalmente por: NEUMIRANDA MARINHO GUIMARAES
Documento assinado digitalmente por: NEUMIRANDA MARINHO GUIMARAES
Acesse em: <https://etce.ice.pe.gov.br/epv/validaDoc.seam> Código do documento: 93712eac-0a14-46e9-b112-e5a01973810f