



**FRANCISCO HUMBERTO SIMÕES MAGRO**  
**ATUÁRIO MIBA Nº 494**

**NOTA TÉCNICA Nº 2018.000243.1/18**

**PREVIDÊNCIA SOCIAL NA PREFEITURA  
DO MUNICÍPIO DE SANTA CRUZ/PE**

**PREFEITURA  
MUNICIPAL DE SANTA CRUZ/PE**

**SANTA CRUZ  
ABRIL/2018**



## ÍNDICE

1	OBJETIVO .....	3
2	BASES FINANCEIRAS E ATUARIAIS .....	4
2.1	HIPÓTESES BIOMÉTRICAS .....	4
2.2	HIPÓTESES DEMOGRÁFICAS .....	4
2.3	HIPÓTESES FINANCEIRAS E ECONÔMICAS .....	4
3	ESTRUTURA DOS BENEFÍCIOS .....	5
3.1	BENEFÍCIOS DO PLANO .....	5
3.2	APOSENTADORIA POR INVALIDEZ .....	5
3.3	APOSENTADORIA POR IDADE E TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO .....	5
3.4	PENSÃO POR MORTE .....	8
4	METODOLOGIA DE CÁLCULO IEN .....	9
4.1	EXPRESSÃO DE CÁLCULO VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - REGIME DE CAPITALIZAÇÃO.....	9
4.2	EXPRESSÃO DE CÁLCULO VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS - REGIME DE CAPITALIZAÇÃO.....	9
4.3	VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS .....	10
4.4	CÁLCULO E EVOLUÇÃO DA RMBAC E DA RMBCC .....	11
4.5	CÁLCULO DA ALÍQUOTA DE CONTRIBUIÇÃO .....	11
4.6	CÁLCULO DA COMPENSAÇÃO FINANCEIRA .....	12
5	LISTA DE SÍMBOLOS .....	13



## 1 OBJETIVO

A Constituição da República Federativa do Brasil define a Previdência Social sob três regimes previdenciários básicos: o Regime Geral de Previdência Social (RGPS), o Regime de Previdência Complementar e o Regime Próprio de Previdência Social (RPPS). Este último destinado exclusivamente aos servidores públicos ocupantes de cargo efetivo, de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos, inativos e dos pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial.

A presente nota técnica atuarial, baseado em normas gerais de contabilidade e atuária, descreve de forma clara e precisa as características gerais do plano de benefícios, a formulação para o cálculo do custeio e das reservas matemáticas previdenciárias, as suas bases técnicas e premissas a serem utilizadas nas avaliações e reavaliações atuariais, como fundamento para observância do equilíbrio financeiro e atuarial na organização e funcionamento do RPPS do Município de SANTA CRUZ, a fim de atender o disposto na Carta Magna.



## 2 BASES FINANCEIRAS E ATUARIAIS

### 2.1 HIPÓTESES BIOMÉTRICAS

<b>Tábua de Mortalidade / Sobrevivência Geral</b>	IBGE-2015
<b>Tábua de Mortalidade / Sobrevivência de Inválidos</b>	IBGE-2015
<b>Tábua de Entrada em Invalidez</b>	Álvaro Vindas

### 2.2 HIPÓTESES DEMOGRÁFICAS

<b>População</b>	Baseado em informações individuais de Servidores Estatutários Ativos, Aposentados, Pensionistas e Dependentes.
<b>Compromisso Médio Familiar do Segurado</b>	Média calculada individualmente, levando em conta a data de nascimento do dependente com expectativa de benefício vitalício ou a data de nascimento do dependente com expectativa de benefício por maior tempo.
<b>Rotatividade</b>	Desconsiderada
<b>Novos Entrados</b>	Não adotado

### 2.3 HIPÓTESES FINANCEIRAS E ECONÔMICAS

<b>Taxa de Juro Real</b>	6,00%
<b>Crescimento Salarial<sup>1</sup></b>	1,40%
<b>Indexador</b>	INPC
<b>Valor Real ao Longo do Tempo Salário</b>	100%
<b>Valor Real ao Longo do Tempo Benefícios</b>	100%

#### 2.3.1 JUSTIFICATIVA PARA UTILIZAÇÃO DA TAXA DE JUROS

A taxa de juros a ser utilizada para descontar a valor presente o pagamento de benefícios pode ser determinada com base nos rendimentos de mercado, apurados na data a que se refere a avaliação atuarial, com títulos de alta qualidade.

Os Títulos Públicos Federais que podem servir de **Benchmark<sup>2</sup>** para medir a remuneração de longo prazo são as NTN-B, título com rentabilidade vinculada ao IPCA acrescida de juros definidos no momento da compra.

<sup>1</sup> A Taxa Real de Crescimento Salarial usada no longo prazo é determinada a partir do RJU e do Planos de Carreira do Quadro Geral e do Quadro do Magistério.

<sup>2</sup> Na área de investimentos usa-se esse termo como indicador para comparar a lucratividade entre investimentos, produtos, serviços e taxas e/ou para medir o desempenho comparativo de um ativo por um dado período de tempo.



### **3 ESTRUTURA DOS BENEFÍCIOS**

#### **3.1 BENEFÍCIOS DO PLANO**

De acordo com a Legislação Municipal vigente os benefícios do plano são os seguintes:

I – Quanto ao servidor:

- a) aposentadoria por invalidez;
- b) aposentadoria compulsória;
- c) aposentadoria por idade e tempo de contribuição;
- d) aposentadoria por idade;
- e) auxílio-doença;
- f) salário-maternidade; e,
- g) salário-família.

II – Quanto ao dependente:

- a) pensão por morte; e,
- b) auxílio-reclusão.

#### **3.2 APOSENTADORIA POR INVALIDEZ**

Será concedida aposentadoria por invalidez permanente com proventos integrais aos servidores estatutários ingressantes no serviço público até à data da publicação da Emenda Constitucional nº 41 em 31/12/2003 conforme determina a EC nº 70 de 29/03/2012. Nos demais casos os proventos serão proporcionais ao tempo de contribuição, exceto se decorrente de acidente em serviço, moléstia profissional ou doença grave, contagiosa ou incurável, na forma da lei. No cálculo dos proventos será considerada a média aritmética simples das maiores remunerações utilizadas como base para as contribuições do segurado aos regimes de previdência a que esteve vinculado, correspondentes a oitenta por cento de todo o período contributivo, desde a competência julho de 1994 ou, desde a do início da contribuição, se posterior àquela competência.

#### **3.3 APOSENTADORIA POR IDADE E TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO**

Com o advento das Emendas Constitucionais nº 41, de 19/12/2003 e nº 47, de 05/07/2005, os servidores poderão requerer aposentadoria enquadrando-se numa das hipóteses abaixo:



**Tabela 2 - QUADRO GERAL**

Regra	Aposentadoria	Idade (anos)	Tempo Contrib. (anos)	Pedágio	Tempo Serv. Público	Tempo Cargo	Admissão	Provento	Reajuste
<b>Direito Adquirido</b>	Voluntária (art. 8º, EC 20)	53 homem 48 mulher	35 homem 30 mulher	20%	5	5	Até 16/12/98	Integral	Paridade
	Voluntária (§ 1º, art. 8º, EC 20)	53 homem 48 mulher	30 homem 25 mulher	40%	5	5	Até 16/12/98	Proporcional	Paridade
	Voluntária (a, III, §1, art.40, CF)	60 homem 55 mulher	35 homem 30 mulher	-	10	5	Até 16/12/98	Integral	Paridade
	Por idade (b, III, §1, art. 40, CF)	65 homem 60 mulher	Mínimo 10	-	10	5	Até 16/12/98	Proporcional	Paridade
<b>Transição</b>	Voluntária (art. 2º, EC 41)	53 homem 48 mulher	35 homem 30 mulher	20%	5	5	Até 16/12/98	Média e Reduzida	Índice
	Voluntária (art. 3º, EC 47)	Id + TC** = 95 anos homem Id + TC** = 85 anos mulher		-	25*	5	Até 16/12/98	Integral	Paridade
	Voluntária (art. 6º, EC 41)	60 homem 55 mulher	35 homem 30 mulher	-	20	5	Até 31/12/03	Integral	Paridade
<b>Permanente</b>	Voluntária (a, III, §1, art.40, CF)	60 homem 55 mulher	35 homem 30 mulher	-	10	5	Qualquer data	Média	Índice
	Por idade (b, III, §1, art. 40, CF)	65 homem 60 mulher	Mínimo 10	-	10	5	Qualquer data	Média e Proporcional	Índice
	Compulsória (II, art. 40, CF)	70 ambos	Mínimo 10	-	10	5	Qualquer data	Média e Proporcional	Índice

**1. Pedágio:** o tempo de contribuição faltante em 16/12/98 para completar o tempo do quadro acima será acrescido de 20% ou 40%.

**2. Provento Integral:** os servidores terão seus proventos de inatividade baseados na última remuneração

**3. Provento Proporcional**

**3.1. Direito Adquirido:** para os servidores que implementaram as condições do quadro acima, até 31/12/03, a proporção será de 70%, e será acrescido 5% para cada ano adicional de contribuição.

**3.2. Permanente:** para os servidores enquadrados nesta regra a proporcionalidade

se dará dividindo o número de dias de efetivo exercício pelo número de dias necessários para aposentadoria.

**4. Reajuste**

**4.1. Paridade:** o reajuste se dará na mesma data e proporção dos servidores em atividade.

**4.2. Índice:** reajuste a ser previsto em lei municipal, com base em um índice oficial de inflação e data base definida.

\* Dentro deste período é necessário, no mínimo, 15 anos como servidor estatutário.

\*\* Com TC ≥ 35 anos para homem e TC ≥ 30 anos para mulher



**Tabela 3 - PROFESSORES – Exclusivo tempo de magistério**

Regra	Aposentadoria	Idade (anos)	Tempo Contrib. (anos)	Pedágio	Bônus	Tempo Serv. Público	Tempo Cargo	Admissão	Provento	Reajuste
<b>Direito Adquirido</b>	Voluntária (art. 8º, EC 20)	53 homem 48 mulher	35 homem 30 mulher	20%	17% h 20% m	5	5	Até 16/12/98	Integral	Paridade
	Voluntária (§ 1º, art. 8º, EC 20)	53 homem 48 mulher	30 homem 25 mulher	40%	17% h 20% m	5	5	Até 16/12/98	Proporc.	Paridade
	Voluntária (a, III, §1, art.40, CF)	55 homem 50 mulher	30 homem 25 mulher	-	-	10	5	Até 16/12/98	Integral	Paridade
<b>Transição</b>	Voluntária (art. 2º, EC 41)	53 homem 48 mulher	35 homem 30 mulher	20%	17% h 20% m	5	5	Até 16/12/98	Média e Reduzida	Índice
	Voluntária (art. 3º, EC 47)	Id + TC** = 95 anos homem Id + TC** = 85 anos mulher		-	-	25*	5	Até 16/12/98	Integral	Paridade
	Voluntária (art. 6º, EC 41)	55 homem 50 mulher	30 homem 25 mulher	-	-	20	5	Até 31/12/03	Integral	Paridade
<b>Permanente</b>	Voluntária (a, III, §1, art. 40, CF)	55 homem 50 mulher	30 homem 25 mulher	-	-	10	5	Qualquer data	Média	Índice
	Por idade (b, III, §1, art. 40, CF)	65 homem 60 mulher	Mínimo 10	-	-	10	5	Qualquer data	Média e Proporc.	Índice
	Compulsória (II, art. 40, CF)	70 ambos	Mínimo 10	-	-	10	5	Qualquer data	Média e Proporc.	Índice

**1. Pedágio:** o tempo de contribuição faltante em 16/12/98 para completar o tempo do quadro acima será acrescido de 20% ou 40%.

**2. Bônus:** o tempo de contribuição/serviço contado até 16/12/98 será acrescido do bônus da tabela acima, antes do cálculo do pedágio.

**3. Provento Integral:** os servidores terão seus proventos de inatividade baseados na última remuneração

#### **4. Provento Proporcional**

**4.1. Direito Adquirido:** para os servidores que implementaram as condições do quadro acima, até 31/12/03, a proporção será de 70%, e será acrescido 5% para cada ano adicional de contribuição.

**4.2. Permanente:** para os servidores enquadrados nesta regra a proporcionalidade se dará dividindo o número de dias de efetivo exercício pelo número de dias necessários para aposentadoria.

#### **5. Reajuste**

**5.1. Paridade:** o reajuste se dará na mesma data e proporção dos servidores em atividade.

**5.2. Índice:** reajuste a ser previsto em lei municipal, com base em um índice oficial de inflação e data base definida.

\* Dentro deste período é necessário, no mínimo, 15 anos como servidor estatutário.

\*\* Com TC ≥ 35 anos para homem e TC ≥ 30 anos para mulher



### **3.4 PENSÃO POR MORTE**

O benefício de pensão por morte será concedido aos beneficiários do servidor ativo ou inativo, na data do óbito, e equivalerá ao valor da totalidade dos proventos do servidor falecido, até o limite máximo estabelecido para os benefícios do RGPS de que trata o art. 201 da Constituição Federal, acrescido de 70% da parcela excedente a este limite.





## 4 METODOLOGIA DE CÁLCULO IEN

### 4.1 EXPRESSÃO DE CÁLCULO VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - REGIME DE CAPITALIZAÇÃO

#### 4.1.1 BENEFÍCIOS A CONCEDER

$$VABF = \left[ \left( \left( \frac{1}{n} \right) a_{x+t}^{(12)} \times \frac{D_{x+n}^{aa}}{D_{x+t}^{aa}} \times BP \right) + \left( \frac{1}{n} a_{x+t}^{ai(12)} \times BPI \right) \right] + \left[ \left( \frac{1}{n} a_{x+t}^{aaH(12)} \right) + \left( \frac{1}{n} a_{x+t}^{aiH(12)} \right) + \left( \frac{1}{n} a_{x+t}^{H(12)} \times \frac{D_{x+n}^{aa}}{D_{x+t}^{aa}} \right) \times BPP \right] \times 13$$

#### 4.1.2 BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

APOSENTADORIAS E PENSÕES VITALÍCIAS

$$VABF = RMBCC_{Bruto} = 13 \times BP \times a_{y+t}^{(12)}$$

PENSÕES TEMPORÁRIAS – MENORES DE 21 ANOS

$$VABF = RMBCC_{Bruto} = 13 \times BP \times \frac{1}{21-t} a_{y+t}^{(12)}$$

(y + t < 21)

### 4.2 EXPRESSÃO DE CÁLCULO VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS - REGIME DE CAPITALIZAÇÃO

#### 4.2.1 ENTE – BENEFÍCIOS A CONCEDER E CONCEDIDOS

CONTRIBUIÇÃO PARITÁRIA AO SERVIDOR

$$VACF = \left[ \left( \frac{1}{n} a_{x+t}^{aa(12)} \right) + \left( PE \times \left( \frac{1}{n} a_{x+t}^{12} \times \frac{D_{x+n}^{aa}}{D_{x+t}^{aa}} \right) \right) \right] \times Custo \times 13$$



#### CONTRIBUIÇÃO VITALÍCIA (SOBRE A FOLHA DE ATIVOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS)

$$VACF_{Ente} = \left[ \left( \frac{1}{n} a_{x+t}^{aa(12)} \right) + \left( \frac{1}{n} a_{x+t}^{12} \times \frac{D_{x+n}^{aa}}{D_{x+t}^{aa}} \right) \right] \times Custo \times 13$$

#### CONTRIBUIÇÃO TEMPORÁRIA (SOBRE A FOLHA DE ATIVOS)

$$VACF_{Ente} = \frac{1}{n} a_{x+t}^{aa(12)} \times Custo \times 13$$

#### 4.2.2 SERVIDOR ATIVO, SERVIDOR APOSENTADO E PENSIONISTA

$$VACF_{Servidor} = \left[ \left( \frac{1}{n} a_{x+t}^{aa(12)} \right) + \left( PE \times \left( \frac{1}{n} a_{x+t}^{12} \times \frac{D_{x+n}^{aa}}{D_{x+t}^{aa}} \right) \right) \right] \times Custo \times 13$$

#### 4.3 VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS

$$VASF = \sum \frac{1}{n-x+t} a_{x+t}^{12aa} \times R^{AT} \times 13 + \sum \frac{1}{n} a_{x+t+1}^{12} \times R^{AP} \times 13 + \sum \frac{1}{n} a_{x+t+1}^{12} \times R^{PM} \times 13$$

Sendo:

$R^{AT}$  = Remuneração de Contribuição dos Segurados Ativos

$R^{AP}$  = Remuneração de Contribuição dos Aposentados

$$R^{AP} = \frac{(Base\ Segurado \times Alíq. Segurado) + (Base\ Patronal \times Alíq. Patronal\ Cap.)}{Alíquota\ Total\ Capitalizável}$$

$R^{PM}$  = Remuneração de Contribuição dos Pensionistas

$$R^{PM} = \frac{(Base\ Segurado \times Alíq. Segurado) + (Base\ Patronal \times Alíq. Patronal\ Cap.)}{Alíquota\ Total\ Capitalizável}$$

BP – Benefício Projetado;



*REM* – Remuneração;

*BPP* – Benefício Projetado de Pensão;

#### 4.4 CÁLCULO E EVOLUÇÃO DA RMBAC E DA RMBCC

##### 4.4.1 RMBAC

$$RMBAC_t = \left( RMBAC_{t-1} \times \left( 1 + MA^{\frac{1}{12}} \right) \right) + Custo_t - Tx \text{ Admin}$$

##### 4.4.2 RMBCC

$$RMBCC_t = \left( RMBCC_{t-1} \times \left( 1 + MA^{\frac{1}{12}} \right) \right) - Benef_t + Custo_t - TxAdm$$

Onde,

*MA* = Meta Atuarial.

#### 4.5 CÁLCULO DA ALÍQUOTA DE CONTRIBUIÇÃO

##### 4.5.1 CONTRIBUIÇÃO PARITÁRIA (SOBRE A FOLHA DE CONTRIBUIÇÃO DO SERVIDOR)

$$C_x^{(12)} = \frac{\left[ \left( \frac{1}{n} a_x^{(12)} \times \frac{D_{x+n}^{aa}}{D_x^{aa}} \times BP \right) + \left( \frac{1}{n} a_x^{ai(12)} \times BPI \right) + \left[ \left( \frac{1}{n} a_x^{aaH(12)} \right) + \left( \frac{1}{n} a_x^{aiH(12)} \right) + \left( \frac{1}{n} a_x^{H(12)} \times \frac{D_{x+n}^{aa}}{D_x^{aa}} \right) \right] \times BPP \right]}{\left[ \left( \frac{1}{n} a_x^{aa(12)} \right) + \left( PE \times \left( \frac{1}{n} a_x^{12} \times \frac{D_{x+n}^{aa}}{D_x^{aa}} \right) \right) \right]}$$

\* Para contribuição Patronal, Servidor Ativo, Servidor Inativo e Pensionista.



#### 4.5.2 CONTRIBUIÇÃO VITALÍCIA (SOBRE A FOLHA TOTAL)

$$C_{x(Ente)}^{(12)} = \frac{\left[ \left( \frac{n}{a_x^{(12)}} \times \frac{D_{x+n}^{aa}}{D_x^{aa}} \times BP \right) + \left( \frac{n}{a_x^{ai(12)}} \times BPI \right) + \left[ \left( \frac{n}{a_x^{aaH(12)}} \right) + \left( \frac{n}{a_x^{aiH(12)}} \right) + \left( \frac{n}{a_x^{H(12)}} \times \frac{D_{x+n}^{aa}}{D_x^{aa}} \right) \right] \times BPP \right]}{\left[ \left( \frac{n}{a_x^{aa(12)}} \right) + \left( \frac{n}{a_x^{12}} \times \frac{D_{x+n}^{aa}}{D_x^{aa}} \right) \right]}$$

#### 4.5.3 CONTRIBUIÇÃO TEMPORÁRIA (SOBRE A FOLHA DOS SERVIDORES ATIVOS)

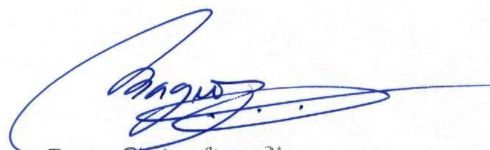
$$C_{x(Ente)}^{(12)} = \frac{\left[ \left( \frac{n}{a_x^{(12)}} \times \frac{D_{x+n}^{aa}}{D_x^{aa}} \times BP \right) + \left( \frac{n}{a_x^{ai(12)}} \times BPI \right) + \left[ \left( \frac{n}{a_x^{aaH(12)}} \right) + \left( \frac{n}{a_x^{aiH(12)}} \right) + \left( \frac{n}{a_x^{H(12)}} \times \frac{D_{x+n}^{aa}}{D_x^{aa}} \right) \right] \times BPP \right]}{\frac{n}{a_x^{aa(12)}}}$$

#### 4.6 CÁLCULO DA COMPENSAÇÃO FINANCEIRA

$$CF = K \times 13 \times BM \times \left( a_{x+n}^{(12)} \times \frac{D_{x+n}^{aa}}{D_x^{aa}} \right)$$

Sendo,  $K = \frac{\text{Tempo Trabalhado}}{\text{Tempo Para Aposentadoria}}$  e  $BM = \text{Benefício Médio RPPS}$

SANTA CRUZ, 24/04/2018.

  
Francisco Humberto Simões Magro  
Av. Protásio Alves, 2854 - Conj. 501 - POA/RS  
Atuário MIBA Nº 494 - CPF 228.521.660-20



## 5 LISTA DE SÍMBOLOS

<b>PE</b>	representa o percentual de excedente como contribuição de inativo ou pensionista;
<b>x</b>	idade de admissão do segurado;
<b>t</b>	tempo decorrido entre a idade de admissão e o momento do cálculo;
<b>n</b>	tempo total decorrido entre a admissão do segurado e a concessão do benefício de aposentadoria;
$a_{x+n}^{(12)}$	representa o valor atual de uma renda unitária imediata postecipada vitalícia mensal para a idade de saída "x+n";
$a_{y+t}^{(12)}$	representa o valor atual de uma renda unitária imediata postecipada vitalícia mensal para o aposentado ou pensionista com a idade "y+t";
${}_n a_x^{aaH(12)}$	representa o valor atual de uma renda unitária imediata postecipada temporária mensal de um ativo para a idade "x", referente ao compromisso médio familiar nesta idade para o evento da pensão;
${}_n a_x^{aiH(12)}$	representa o valor atual de uma renda unitária imediata postecipada temporária mensal de um ativo que se invalidou na idade "x", referente ao compromisso médio familiar nesta idade para o evento da pensão;
$n/a_x^{H(12)}$	representa o valor atual de uma renda unitária diferida postecipada vitalícia mensal para a idade "x", referente ao compromisso médio familiar nesta idade para o evento da pensão;
${}_n a_{x+t}^{aaH(12)}$	representa o valor atual de uma renda unitária imediata postecipada temporária mensal de um ativo para a idade "x+t", referente ao compromisso médio familiar nesta idade para o evento da pensão;
${}_n a_{x+t}^{aiH(12)}$	representa o valor atual de uma renda unitária imediata postecipada temporária mensal de um ativo que se invalidou na idade "x+t", referente ao compromisso médio familiar nesta idade para o evento da pensão;
$n/a_{x+t}^{H(12)}$	representa o valor atual de uma renda unitária diferida postecipada vitalícia mensal para a idade "x+t", referente ao compromisso médio familiar nesta idade para o evento da pensão;



${}_n/a_x^{(12)}$	representa o valor atual de uma renda unitária mensal postecipada diferida de "n" anos, de um servidor na idade "x";
${}_n/a_{x+t}^{(12)}$	representa o valor atual de uma renda unitária mensal postecipada diferida de "n" anos de um servidor na idade "x+t";
${}_n/a_x^{aa(12)}$	representa o valor atual de uma renda unitária mensal imediata postecipada temporária de "n" anos, de um ativo na idade "x";
${}_n/a_x^{ai(12)}$	representa o valor atual de uma renda unitária mensal postecipada temporária de "n" anos, para um ativo que vier a se invalidar a partir da idade "x";
${}_n/a_x^{aa(12)}$	representa o valor atual de uma renda unitária mensal imediata postecipada temporária de "n" anos, de um ativo na idade "x";
${}_n/a_{x+t}^{aa(12)}$	representa o valor atual de uma renda unitária mensal imediata postecipada temporária de "n" anos de um ativo na idade "x+t";
${}_n/a_{x+t}^{ai(12)}$	representa o valor atual de uma renda unitária mensal com crescimento salarial imediata postecipada temporária de "n" anos, para um ativo que vier a se invalidar a partir da idade "x";
${}_n/a_{y+t}^{(12)}$	representa o valor atual de uma renda unitária mensal imediata postecipada temporária de "n" anos, sendo $n = 21-(y+t)$ ;
$C_x^{(12)}$	representa o custo normal mensal na idade "x" para o pagamento de um benefício;
$D_{x+n}^{aa}$	representa o valor atual do nº de ativos na idade "x+n";
$D_{x+t}^{aa}$	representa o valor atual do nº de ativos na idade "x+t";
<b>BP</b>	representa o Benefício Projetado de Aposentadoria;
<b>BPI</b>	representa o Benefício Projetado de Aposentadoria Por Invalidez;
<b>BPP</b>	representa o Benefício de Pensão Projetado;
<b>VABF</b>	Valor Atual dos Benefícios Futuros;
<b>VACF</b>	Valor Atual de Contribuições Futuras;
<b>RMBCC</b>	Reserva Matemática de Benefícios Concedidos;



<i>RMBAC</i>	Reserva Matemática de Benefícios a Conceder;
<i>REM</i>	Remuneração do Servidor Ativo;
<i>Re<sub>at</sub></i>	Excedente de Remuneração do Servidor Ativo que ultrapassa o limite máximo estabelecido para os benefícios do RGPS;
<i>Re<sub>ap</sub></i>	Excedente de Remuneração do Servidor Inativo que ultrapassa o limite máximo estabelecido para os benefícios do RGPS;
<i>Repn</i>	Excedente de Remuneração do Pensionista que ultrapassa o limite máximo estabelecido para os benefícios do RGPS;